



2023 | 焦作煤业(集团)有限责任公司 可持续发展 (ESG) 报告



官方公众号

焦作煤业(集团)有限责任公司

联系地址: 中国河南省焦作市山阳区解放中路239号

联系电话: 0391-3539999





CONTENTS

目录

序章

关于本报告	01
党委书记、董事长致辞	02
走进焦煤集团	04
2023年度亮点	12

专题：百年煤企开新篇

绿色新篇，守护绿水青山	14
智慧新篇，引领未来图景	16
产业新篇，打造转型样板	18

行稳致远，完善治理体系

党建引领	22
公司治理	24
合规管理	28
清廉建设	32

环境保护，厚植生态根基

应对气候变化	36
优化资源利用	42
强化污染防治	51
保护生态环境	58
加强应急管理	62

开拓进取，驱动高质发展

品质筑基石	66
创新激活力	68
安全稳发展	72

赓续血脉，倾心社会友好

关怀职工成长	84
携手伙伴共赢	96
增进社区福祉	98

未来展望	102
指标索引	104

关于本报告

ABOUT THIS REPORT

- 报告简介

本报告全面阐述焦作煤业（集团）有限责任公司（简称“焦煤集团”）2023年度在环境、社会及公司治理方面的管理举措与可持续发展表现。

- 披露范围

本报告涵盖公司2023年1月1日至12月31日（以下简称“报告期”）的信息和数据，为增加报告的完整性、可比性、时效性，部分内容追溯以往年份，或延伸至2024年。本报告内容涵盖焦煤集团及所有控股子公司，其中少部分数据涵盖范围少于以上范围。本报告披露周期为年度。

- 编制依据

参考联合国可持续发展目标（SDGs）编制
参照全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI Standards）编制
参考《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG6.0）》编制
参考沪深北交易所《上市公司可持续发展报告指引》编制

- 数据说明

本报告中的环境、社会及治理数据来自公司内部相关统计报告或文件。公司所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

- 称谓说明

为了方便表述和阅读简称焦作煤业（集团）有限责任公司为“焦煤集团”“公司”或“我们”

- 语言说明

本报告以简体中文发布。

- 确认与批准

本报告经董事会确认批准后发布。

- 发布形式

本报告采用电子版发布形式。如需在线浏览或下载本报告，敬请访问官网。

- 联系方式

我们十分重视利益相关方的意见，若您对本报告有疑问或者建议，请致函焦作煤业（集团）有限责任公司。

- 官方网址： [HTTPS://JMGS.HNECGC.COM.CN/](https://JMGS.HNECGC.COM.CN/)

- 联系地址： 中国河南省焦作市山阳区解放中路239号

- 联系电话： 0391-3539999

- 邮编： 454002

- 报告体系

本报告是焦作煤业（集团）有限责任公司第一年发布可持续发展（ESG）报告。

- 本报告涉及的子公司

全称	简称
焦作煤业集团赵固（新乡）能源有限责任公司	赵固一矿
焦作煤业（集团）新乡能源有限公司	赵固二矿
河南焦煤能源有限公司古汉山矿	古汉山矿
河南焦煤能源有限公司九里山矿	九里山矿
河南焦煤能源有限公司中马村矿	中马村矿
河南宝雨山煤业有限公司	宝雨山矿
焦作千业水泥有限责任公司	千业水泥
焦作千业新材料有限公司	千业新材料
焦作煤业（集团）冯营电力有限责任公司	冯营电力
焦作煤业（集团）开元化工有限责任公司	开元化工
焦作国龙物流有限公司	国龙物流
焦作国龙置业有限责任公司	国龙置业
焦作神华重型机械制造有限公司	神华重机
焦作煤业（集团）方庄矿有限责任公司	方庄矿公司
河南新乡焦煤矿业投资有限公司	新乡投资公司
焦作煤业（集团）鑫珠春工业有限责任公司	鑫珠春公司

党委书记、董事长致辞

MESSAGE FROM CHAIRMAN



中国具有丰富的煤炭资源，煤炭也是我国当前不可替代的主要能源，煤炭行业作为国家的能源支柱，承载着国家能源安全的重要使命。然而，随着全球气候变化和环境保护意识日益增强，煤炭行业面临着前所未有的挑战。焦煤集团已走过了百年的发展历程，始终秉承“特别能战斗”优良传统，步入了新时代。作为新时代的煤炭企业和全国最早运用现代技术开采的四大煤矿之一，焦煤集团必须顺应时代潮流，积极拥抱变革，走绿色、智能、安全、高效的发展道路，持续推动产业转型升级，为企业实现高质量发展凝心注力。

锐意前行，擘画产业格局

我们坚持以系统观念和前瞻视野谋划高质量发展，立足于企业实际，积极进行产业结构优化和转型升级，明确了“2+2+N”产业发展布局，坚持传统产业优化升级和新兴产业培育并重。传统产业方面，我们以技术创新为驱动，推动煤炭产业向清洁、高效、低碳方向转型。我们大力加强科研投入，每年下达科研项目计划，解决了一批技术难题。新兴产业方面，我们紧跟发展趋势，积极培育现代物流贸易、电力及新能源等战略性新兴产业，力求构建结构合理、充满活力的现代产业体系，为企业带来持续的发展动力和竞争优势。

碧水青山，共筑生态文明

过去一年，焦煤集团在绿色矿山建设方面取得了显著成效，不断提高智能化水平，引入先进的5G通信、物联网和人工智能技术，打造高效、安全、智能的矿山生产模式。2023年，古汉山矿、赵固二矿、千业水泥继续保持国家级“绿色矿山”称号，赵固一矿、九里山矿、中马村矿保持省级“绿色矿山”荣誉。我们始终坚持“绿水青山就是金山银山”理念，积极响应国家双碳目标，大力推进节能减排和资源循环集约利用，以绿电代替火电，不断加强环境及生态治理，实现了经济效益与环境效益的双赢。

勇担使命，践行社会责任

在社会责任方面，我们始终坚守初心，致力于创建企业与社会共同发展的美好未来。我们关注职工的个人成长与职业发展，为他们提供多样化的培训和学习资源，助力他们在为企业贡献的同时，实现自我价值的提升。我们积极投身于社会公益事业，助力乡村振兴、教育医疗等多个领域，以实际行动回馈社会，推动社会进步，增进社区福祉。此外，我们为客户提供卓越的产品和服务，不断优化客户体验，携手伙伴共赢。我们坚信，企业的繁荣离不开社会各界的广泛支持，只有当我们积极履行社会责任，才能真正实现企业与社会长期共赢。

党建铸魂，完善公司治理

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。在完善公司治理的过程中，我们始终坚持以党建为引领，将党的理论、路线、方针和政策有机地融入公司治理结构，强化内部控制，提升决策的透明度和合规性。此外，我们塑造廉洁文化，为建设“阳光国企”，不断扩大社会有效监督，树立合规经营、诚实守信的企业形象，增强公众的信任度和认可度。我们持续优化企业治理架构和策略，确保了企业在复杂多变的市场环境中保持竞争优势，实现更稳健、更可持续的发展。

今年是焦煤集团发布可持续发展（ESG）报告的第一年，我们希望能够通过这份报告回应利益相关方的期待。十分感谢一直以来关心、支持焦煤集团发展的领导同事们及社会各界伙伴们，正是有了你们的携手，才有了我们的发展。与时偕行，奋楫向前。展望未来，焦煤集团将以更加坚定的步伐，迈向高质量发展的新征程，让我们携手并进，唱响“同一个河南能源 同样的使命担当”主旋律，共创美好未来，共建“质效双优、长治久安、产业协同、动能强劲、风清气正、幸福和谐”的现代化焦煤。

焦作煤业(集团)有限责任公司
党委书记、董事长

皮大峰

走进焦煤集团

GROUP PROFILE



企业简介

焦煤集团始建于1898年, 迄今已有120多年的煤炭开采历史, 是河南能源集团的重要成员企业, 是全国主要无烟煤生产基地之一, 焦作煤矿堪称中国煤炭工业史的缩影, 是我国最早运用现代技术开采的四大煤矿之一。焦煤集团主要经营范围涉及煤炭采选、发供电、建材、物贸、化工、机械加工等领域。现有在册职工2万余人, 所属单位40多家。公司明确了“2+2+N”产业发展格局, 即聚焦发展煤炭、绿色建材两大主业, 积极培育电力及新能源、现代物贸两大产业, 稳步发展化工、装备制造、文旅等其他产业, 构建与发展实际相适应、各产业高效协同的产业体系, 加快向高效清洁能源产业转型。

年度绩效



资产总额

398.9 亿元

安全投入

9.65 亿元

营业收入

167.04 亿元

研发投入

4.56 亿元

利润总额

1348 亿元

环保投入

0.56 亿元

纳税总额

15.83 亿元

培训投入

0.23 亿元

同一个河南能源 同样的使命担当



企业目标
打造现代化国企一流旗舰劲旅



选人用人导向
「五讲五更讲」

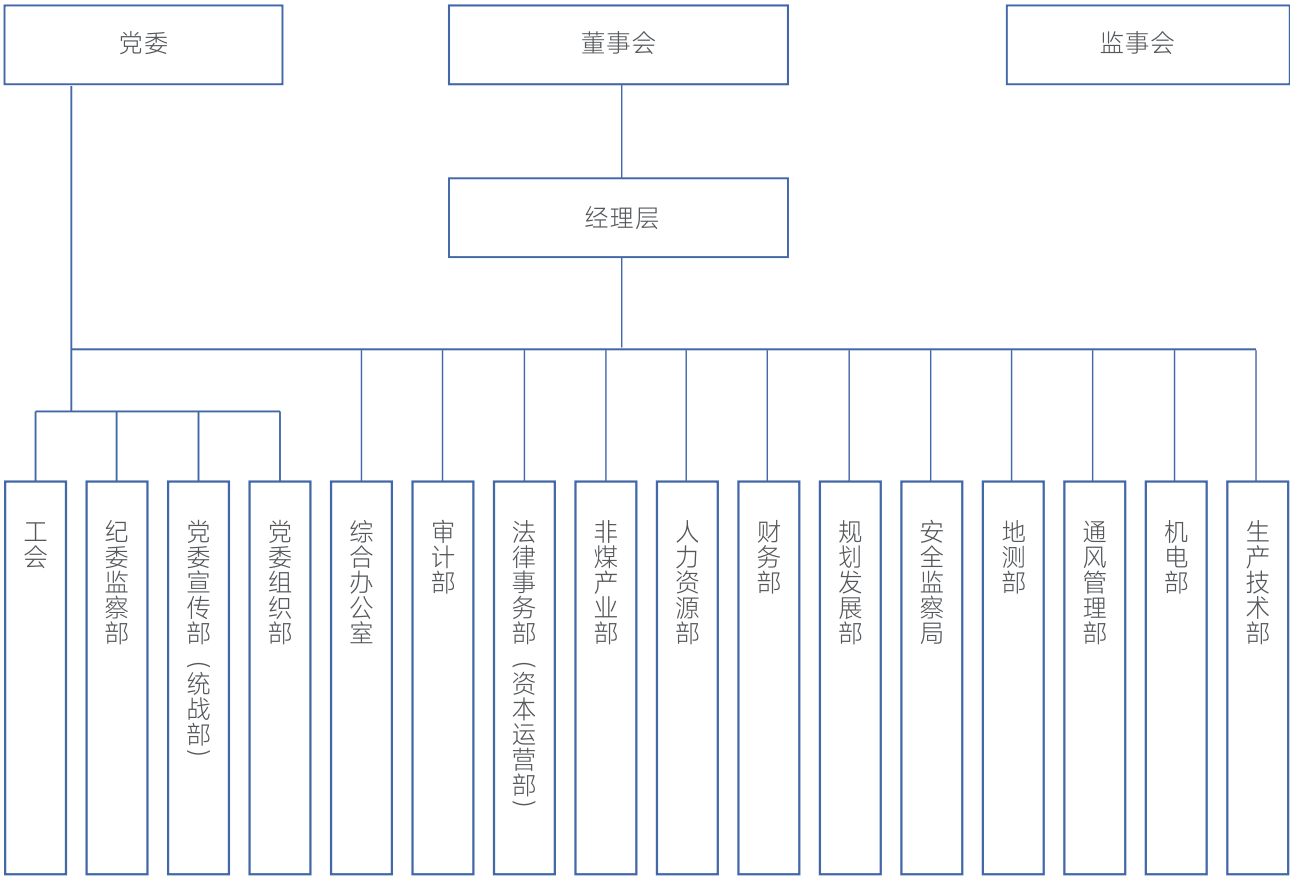
- 讲文凭更讲水平
- 讲职称更讲称职
- 讲资历更讲贡献
- 讲道理更讲风格
- 讲阅历更讲能力



安全理念
从零开始 向零奋斗

焦作煤矿是“特别能战斗”优良传统的发源地之一，1925年12月，毛泽东同志发表《中国社会各阶级的分析》一文，盛赞以焦作矿工为代表、觉醒了中国工人阶级“特别能战斗”！焦作煤矿先后涌现出了新中国第一代劳模刘九学、矿山铁汉丁百元、“大孝至爱”谢延信等一个个先进模范典型。

组织机构





发展历程

1949

成立焦作矿务局，隶属华北煤矿管理总局。

1999

河南省人民政府批准焦作矿务局改制为焦作煤业（集团）有限责任公司。

2003-2007

重点建设工程如古汉山矿、冯营电厂、赵固一矿、赵固二矿等相继开工建成，企业生产经营步入良性发展的快车道。

2016-2018

化解煤炭过剩产能，关闭退出多个矿井，同时安置大量职工。截至2018年，公司采煤机械化程度达94.6%，实现了从传统炮采到一次采全高的转身。

1998

焦作矿务局转换经营机制，按照建立“产权清晰，权责明确，政企分开，管理科学”的企业运行机制，开始着手建立母、子公司管理体制。

2000

焦作煤业（集团）有限责任公司正式挂牌成立，结束了近半个世纪的工厂制管理模式，开始了适应市场经济的公司制管理模式。

2008

焦煤集团与永煤集团、鹤煤集团、中原大化、省煤气化集团重组为河南煤业化工集团（现为“河南能源集团有限公司”）。

2019-2023

焦煤集团累计生产煤炭4420万吨，完成项目投资28.7亿元，实现利润增幅130%、资产规模增幅54%、在岗职工人均收入增幅38.5%，实现“十三五”圆满收官、“十四五”顺利开局，在公司百年发展历程中留下了浓墨重彩的一笔。

企业荣誉

CORPORATE HONORS

获奖单位	2023年度荣誉	颁奖单位
焦煤集团	▪ 连续五年荣获“A级纳税人”称号	国家税务总局 河南省税务局
焦煤集团	▪ 全国煤炭企业管理创新工作先进单位	中国煤炭工业协会
焦煤集团	▪ 7项中国煤炭工业协会科学技术奖	中国煤炭工业协会
焦煤集团	▪ 8项中国安全生产协会第四届安全科技进步奖	中国安全生产协会
焦煤集团	▪ 3项中国职业安全健康协会科学技术奖	中国职业安全健康协会
焦煤集团	▪ 2项河南省科学技术奖	河南省人民政府
焦煤集团	▪ 科技创新优秀单位	河南省煤炭学会
赵固二矿、千业水泥、古汉山矿	▪ “国家级绿色矿山”称号	自然资源部
赵固二矿、千业水泥、古汉山矿	▪ “省级绿色矿山”称号	河南省自然资源厅
千业新材料	▪ 河南省“瞪羚”企业	河南省科技厅
千业水泥	▪ 焦作市节水型企业	焦作市水利局、 焦作市工业和信息化局
千业水泥	▪ “国家级绿色工厂”称号	工业和信息化部
千业水泥	▪ 国家“碳中和”认证	方圆标志认证集团
西大井1919文旅景区	▪ 国家AAAAA级旅游景区	河南省文化和旅游厅
西大井1919文旅景区	▪ “2023年度景区发展工作先进单位”集体荣誉称号	焦作市文化广电和旅游局

焦煤集团历史荣誉

2021—2023年	连续三年荣获全国煤矿文化艺术工作先进单位
2021年	荣获年度煤炭工业节能减排先进企业
2021年	荣获焦作市2020年度无偿献血先进单位
2017年、2018年、2021年	荣获全国煤矿文化艺术工作先进单位
2020年	荣获焦作市园林企业
2020年	被焦作市委统战部、市总工会、市扶贫开发办公室授予助力脱贫攻坚爱心助学圆梦先进单位
2019年	荣获焦作市2019年度无偿献血先进单位
2018年、2019年	荣获焦作市安全生产工作先进单位
2017年	荣获中国煤炭工业思想政治工作先进集体
2016年	荣获辉县市抗洪抢险特殊贡献单位

2023年度亮点

HIGHLIGHTS OF 2023

行稳致远 完善治理体系 01

- 2项党建创新成果荣获2023年度全国企业党建优秀品牌
- 召开董事会23次，审议并通过议题47项
- 2023年纳税总额15.83亿元，连续五年为A级纳税人
- 开展廉政谈话2000余人次，廉洁教育职工覆盖率100%

环境保护 厚植生态根基 02

- 制定“碳达峰、碳中和”的战略目标，并明确减排路径
- 以光伏发电项目为突破口，探索实施焦作矿区源网荷储一体化，年度光伏发电总量达630万千瓦时
- 开元化工氢燃料电池热电联供示范项目为国内首个工业化应用规模最大的2MW级氢燃料电池热电联供项目
- 着力打造耦合发展的绿色建材循环发展模式，加快矿山固废利用，每年可利用煤矸石15万吨、矿山剥离物50万吨、粉煤灰4万吨、炉渣13万吨
- 开展危险废物、放射源泄漏、外排水超标等应急演练18次
- 环保投入0.56亿元

开拓进取 驱动高质量发展 03

- 29项科研成果通过评价鉴定，全年共获得省部级及省煤炭学会等科技进步奖46项
- 获省部级科学技术奖20项，其中河南省奖2项、中国煤炭工业协会奖7项、安全生产协会奖8项、职业安全健康协会奖3项
- 获河南省煤炭科学技术奖26项，其中一等奖8项、二等奖11项、三等奖7项
- 个体防护用品投入3200余万元，新建个人职业健康监护档案建档率达100%
- 安全投入9.65亿元
- 研发投入4.56亿元

赓续血脉 倾心社会友好 04

- 自主研发在线学习考试平台“焦煤学习”2.0，约1.8万余人进入学习平台进行日常学习
- 为女职工购买“特病保险”，组织“两癌”筛查3849人次，办理特病统筹保险3574人次
- 推进居民的安置搬迁工作，现有矿山已安置村民7293余户
- 年度公益捐赠总投入达800余万元
- 培训投入0.23亿元

由黑变绿 · 由土变绿 · 由火变绿
绿色新篇展开的是百年煤企的勃勃生机

绿色新篇 守护绿水青山

GREEN: PRESERVE THE LANDSCAPE

由“黑”变绿，绿色开采

焦煤集团在资源开发过程中，实施科学有序的开采，对矿区及周边生态环境扰动控制在可控范围内。我们积极贯彻“边开采、边治理、边恢复”原则，按时完成阶段性地质环境保护与土地复垦工作，减少矿山开采对周边环境产生的影响。截至2023年，公司已成功创建3家国家级绿色矿山、3家省级绿色矿山，并实现了动态达标。

由“土”变绿，绿色新衣

焦煤集团按照“破墙透绿、见缝插绿”原则，对矸石山、矿（厂）裸露土地、环保设施周边、运输道路两侧等区域开展绿化整治工作，以形成高有参天大树、中有常绿乔木、低有草皮花卉的立体绿化格局。2023年，新增绿化面积6.4万平方米，矿区可绿化区域绿化率达到98%以上。

由“火”变绿，绿色能源

焦煤集团积极推进能源结构转型，发展可再生能源。2023年，公司利用闲置场地建设光伏发电示范项目，矿区内部电网光伏装机容量超过20兆瓦，年均发电量约1100万千瓦时。同时，我们积极发展氢能产业，全国首个工业化应用2MW级氢燃料电池热电联供示范项目试运行成功，正式迈出“氢”发展步伐。

3家

国家级绿色矿山

3家

省级绿色矿山

6.4万m²

新增绿化面积

98% ↑

可绿化区域绿化率

超过20兆瓦
电网光伏装机容量

1100万千瓦时
年均发电量约

更高效的传输 · 更精准的控制 · 更安全的生产

智慧新篇展开的是百年煤企的未来图景

智慧新篇 引领未来图景

INTELLIGENT: GUIDE THE FUTURE



5G通信，远程控制更精准

5G具有高速率、低时延和大连接的特点，是实现人机物互联的网络基础。焦煤集团千业水泥采用5G专网尊享模式，将远程控制的传输时延降低到30毫秒以内，定位精度达到20厘米以内，通过规划建设14个5G基站覆盖全矿区，实现一体化管控平台和矿区采矿设备之间的高效数据通信和精准指令控制。



智能装备，无人矿区更安全

无人矿卡自动运输、无人车自动编队、无人机精准测绘，共同构建了**全国首个绿色无人露天矿项目**。在5G技术的加持下，一体化管控平台远程精准操控各智能装备，不仅有效解决了传统靠人力成本高、协作成本高、安全风险高的“三高”问题，还全面实现了高效率下的“零事故、零伤亡”。

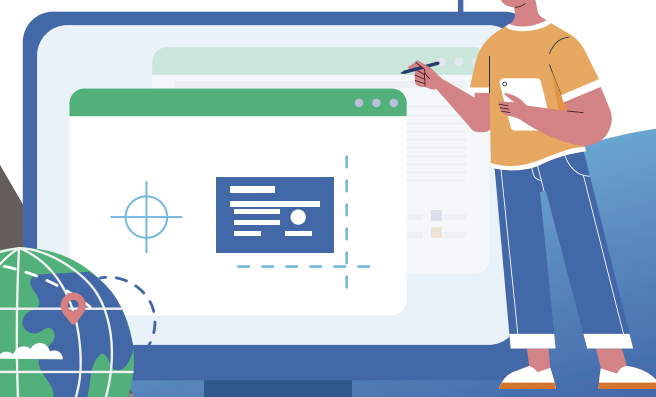


荣获一等奖

由工业和信息化部主办的第三届“绽放杯”5G应用征集大赛总决赛中，千业水泥5G无人矿山荣获一等奖，该参赛项目是全国首批、河南省首家正式商用的5G绿色无人矿山项目。



5G



从矿山到园区 · 从矿山到景区
产业新篇展开的是百年煤企的“旧貌”新颜

产业新篇 打造转型样板 INDUSTRIAL: CREATE FOR CHANGE

西大井1919
★★★★ 国家AAAA级旅游景区 ★★★★★



从“黑色印象”到“红色记忆”，打造西大井1919文旅景区

秉承让工业遗存“活”起来、历史文化“亮”起来、红色基因“红”起来的发展理念。1919年开凿、上世纪90年代关停的西大井明确了“挖掘文化底蕴，打造文旅产业，叫响红色品牌”的转型方向，通过“工业遗存+文化创意+城市生活”的有机结合，打造了“焦作煤矿反帝大罢工纪念馆”等爱国主义教育教学点，接待各类红色旅游超百万人次。

从传统矿山到产业园区，打造绿色建材产业园

焦煤集团充分利用原有矿山、电力、物流、人才、技术及市场优势，延长绿色建材产业链，打造装配式建筑、节能环保材料、新型石材等绿色新型产业于一体的产业集群——马村区绿色建材产业园。截至2023年，总投资高达数十亿元的项目纷纷落地生根，集聚效应开始显现。同时，园区引入先进技术和管理模式，以生产自动化、调度智能化、信息高效化、管理集约化，积极推动粉尘、污水、噪音“三个零排放”目标的实现。



行稳致远 完善治理体系

01

焦煤集团坚守稳健发展之道，将可持续发展理念贯穿于公司治理全过程。以党建为引领，构建透明合规的治理架构，深化风险管理与内部审计，强化数据安全保护与清廉焦煤建设，积极与利益相关方沟通，确保公司稳健运营，奠定可持续发展的坚实基础。



- 全球报告倡议组织可持续发展报告标准 (GRI STANDARDS)

- GRI 2: 一般披露
- GRI 205: 反腐败
- GRI 3: 实质性议题

- 中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG6.0)

- G1可持续发展相关治理机制
- G2商业行为



党建引领 PARTY BUILDING LEADS

焦煤集团坚持党建引领，始终把加强党的领导和完善公司治理统一起来，充分发挥政治引领、思想引领和组织引领作用。强化党委把方向、管大局、促落实的领导核心作用，确保企业发展方向与党的决策部署保持一致；开展教育培训，用理论武装头脑，提高党员的政治素养和理论水平；推进基层党建，培育各具特色的党建品牌，增强凝聚力和战斗力。



供电处党委电力先锋·1167

赵固一矿党委“党建融中心，体系全覆盖”党建工作系统

2023年度全国企业党建
优秀品牌

思想引领

焦煤集团实施理论武装铸魂行动，将学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课、首修课、终身课，确保每位党员都深刻学懂、全面弄通、切实做实。推进“第一议题”学习制度化、规范化，提升党委理论学习中心组学习质量。完善党员领导干部专题党课制度，分层分类分级强化教育培训，推动各级党组织和党员干部做到“两个维护”的高度自觉。



理论学习

2023年4月，焦煤集团组织学习贯彻党的二十大精神培训班开班，邀请焦作市委党校、河南理工大学专家教授做专题辅导，基层单位科级干部、党支部书记近两千人参加培训。

基层党课

为持续推动党的创新理论进组织、进基层、进头脑，焦煤集团开展党课讲师团大赛，通过激烈角逐、层层选拔，成立由9名优秀选手组成的党课讲师团，深入35个基层单位区队，开展“面对面”党课宣讲。

政治引领

焦煤集团实施政治监督护航行动，完善全链条闭环式办理机制，确保重要讲话、重要指示精神、重大决策部署得到精准贯彻与落实。公司紧密围绕“三新一高”^①等国家重大战略，深化国企改革、转型升级等重点任务，完善政治监督清单，优化监督方式，把握发展方向，确保战略和部署在基层得到有力执行，为推动治理体系和治理能力现代化提供政治保障。

组织引领

焦煤集团实施组织建设强基行动，坚持党建一体化促融合、具体化抓落实、实体化强基础，认真落实党建工作责任制，充分发挥基层党组织教育、监督、管理党员和组织、宣传、凝聚、服务群众的作用。公司开展“三抓三带”党建品牌工程，并实施“星级党支部”“双培养双覆盖”等六项专项措施，打造具有焦煤特色的党建品牌。2023年报告期内，焦煤集团“星级党支部”评定工作共收集了49家基层党组织申报的261个申请，经过基层把关和组织审核，最终评选出58个“三星党支部”，95个“二星党支部”和64个“一星党支部”；同时，坚持“双培养双覆盖”原则，69名业务能手、技术骨干等优秀人才被培养成党员。

^① “三新一高”是指新发展阶段、新发展理念、新发展格局、高质量发展。

公司治理

CORPORATE GOVERNANCE

公司治理是实现战略目标和可持续发展的基石。焦煤集团构建科学、完善、多元的治理结构，坚持党的领导，加强信息公开，确保决策的合规性、透明度，为长远发展提供强有力的保障和支持。

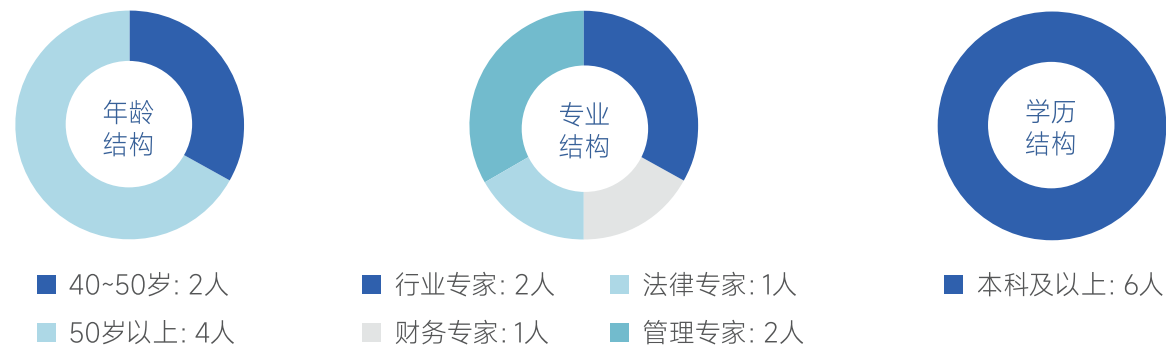
治理架构

焦煤集团制定《董事会工作规则》《董事会向经理层授权管理制度》等制度，构建由党委、董事会、监事会以及经理层组成的治理架构，形成权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责明确、协调运转、有效制衡的治理机制，确保决策的合法性、公正性、科学性。

公司强化党组织在企业中的领导作用，全面落实党建工作进章程、党委重大事项决策权责清单和党委前置研究讨论重大经营管理事项等要求；实行党委常委与董事会成员“双向进入，交叉任职”，党委常委有3人进入董事会，推动党建工作与生产经营活动深度融合，充分发挥各级党组织把方向、管大局、促落实作用。

公司董事会成员6名、监事会成员3名，年龄结构偏稳健，符合行业平均水平，专业背景涵盖采矿工程、财务管理和安全技术等领域，学历层次较高，为核心业务提供坚实领导基础。2023年，共召开董事会23次，审议议题47项。

董事会结构



信息透明

为建设“阳光国企”，强化社会有效监督，焦煤集团遵守相关法律法规，制定《公司信息公开管理办法》，秉持依法、保密、真实准确、及时、安全稳定原则，通过官方网站、新闻发布会、年度报告、媒体等渠道，主动公开重要财务信息、重大问题整改、突发事件处置，树立合规经营、诚实守信形象，增强公众的认可度和信任度。

尽职调查

焦煤集团聘请第三方专业机构，采取现场访谈和文件查阅方式，调研可持续发展实践。现场访谈通过与企业管理层、职工以及当地社区成员的面对面交流，深入了解生产运营实际、环保举措落实以及社区影响评价。文件查阅旨在确定制度建设执行情况和数据源的真实有效。2023年，公司以此为基础编制可持续发展报告，为ESG工作的进一步开展打好基础。



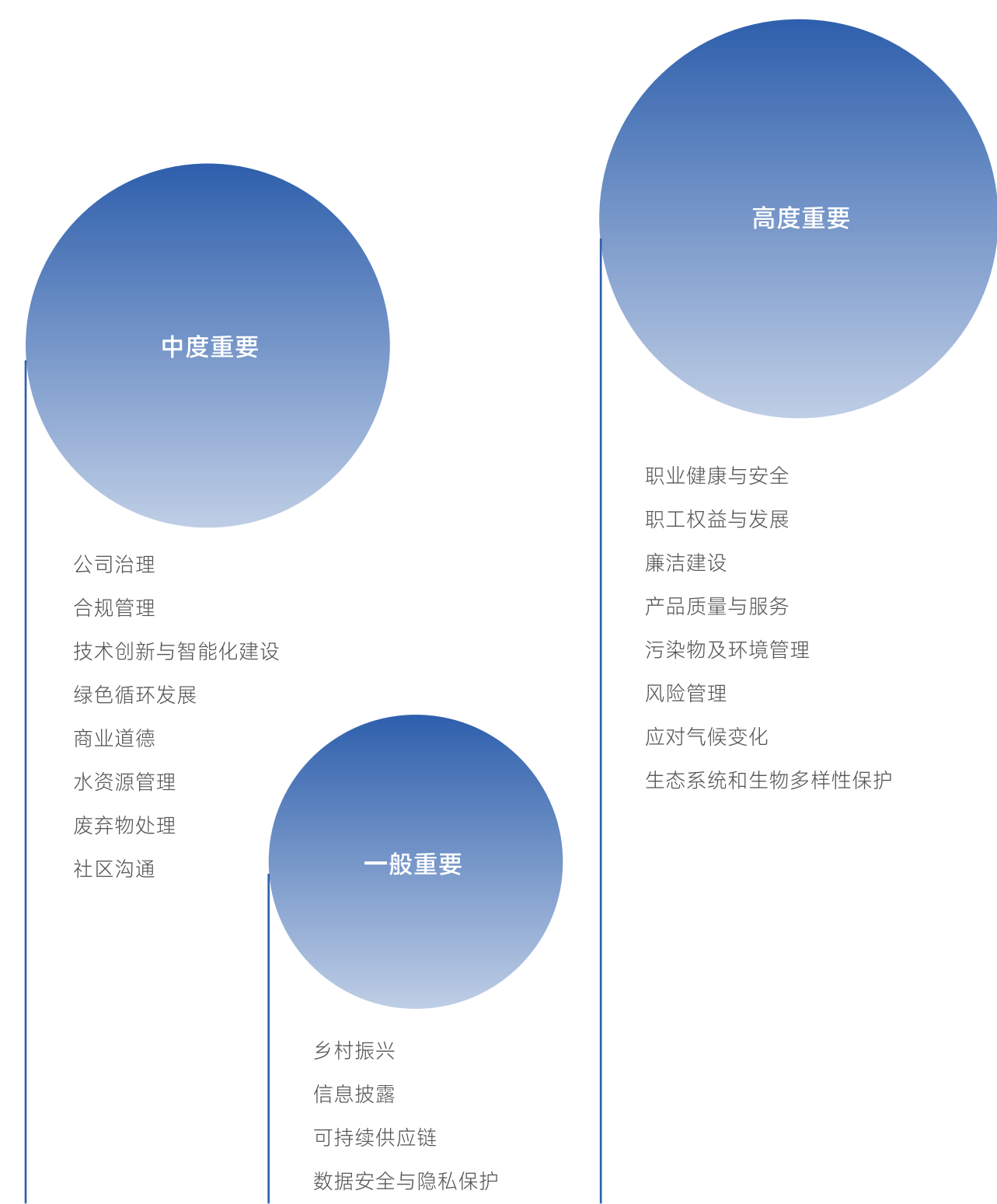
利益相关方沟通

焦煤集团重视利益相关方沟通，识别出股东、政府监管机构、客户、供应商、职工、社区六大利益相关方，搭建完善的沟通交流渠道，定期了解诉求，及时回应期望，旨在构建和谐融洽的利益相关方关系，携手共赴可持续未来。

利益相关方	沟通方式	关注要点
 股东	定期披露 专项会议 实地调研 公司官网及官方媒体平台	合规经营 业绩持续稳定增长 防范经营风险 信息披露透明 可持续发展
 政府监管机构	监管考核 主动纳税 专项会议	合规运营 依法纳税 带动地方经济发展
 客户	客服电话 走访调研 客户满意度调查	客户服务 产品质量 信息安全
 供应商	公司官网 供应商日常沟通	公开、公平、公正采购 诚实守信 信息安全
 职工	培训交流 工会活动 职工代表大会 职工问题调查 职工代表巡视	健康与安全 合法权益 薪酬福利 职工关怀 职工培训与发展
 社区及公众	提供就业岗位 公益志愿活动 乡村振兴 社区沟通	促进就业 带动地方经济发展 社会公益 合法权益

实质性议题评估

焦煤集团依据业务领域及利益相关方关切，参照联合国可持续发展目标（SDGs）和全球报告倡议组织（GRI）标准，借鉴行业领先实践，系统梳理环境、社会及治理议题，形成实质性议题清单。2023年，公司采用问卷调查的方式进行实质性议题评估，分析可持续发展影响的重大程度，指导信息披露重点。



合规管理

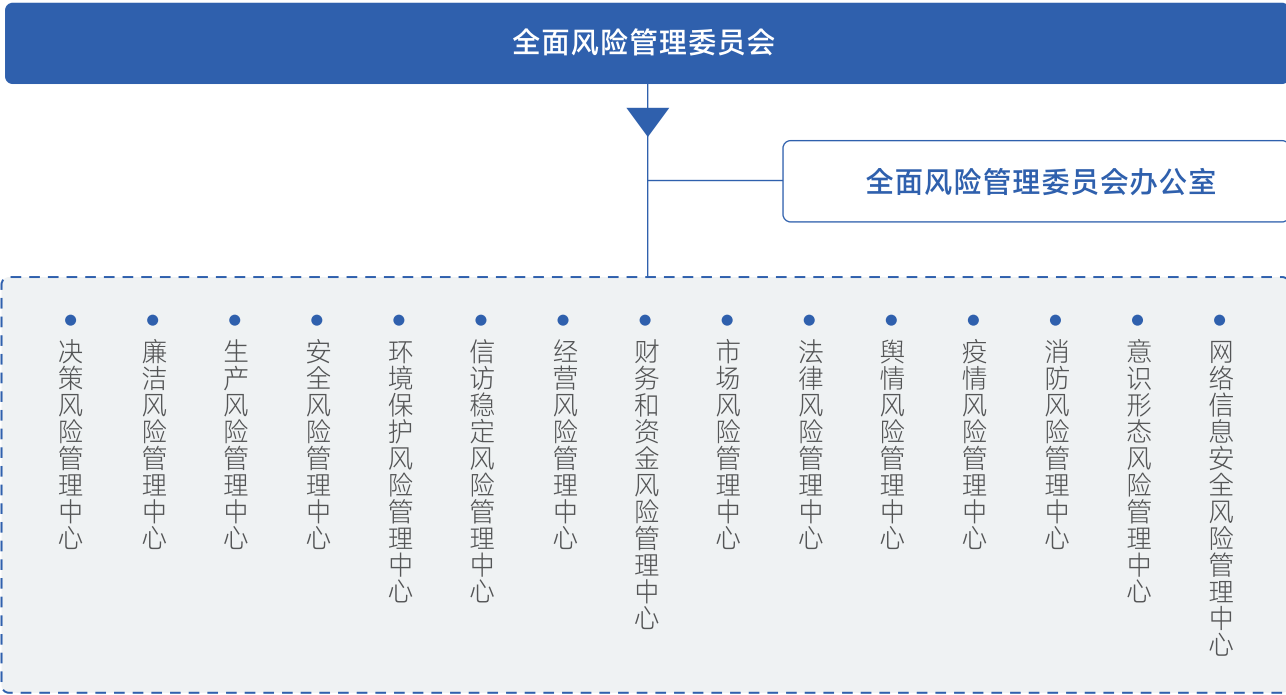
COMPLIANCE MANAGEMENT

焦煤集团视合规管理为稳健发展的基石，着力构建全面而完善的合规管理体系，通过全面风险管理稳固防线，独立内部审计确保合规运营，坚定依法纳税履行企业责任，强化数据安全护航信息安全等关键举措，为企业持续发展提供强劲支撑。

风险管理

风险管理旨在有效防范、化解风险，保证公司持续、健康、稳健发展。焦煤集团制定《全面风险管理办法》，成立全面风险管理委员会，委员会下设办公室及十五个专业风险管理中心，全面覆盖重要风险领域。各中心尽职尽责，分解细化风险管理目标，确保各项风险管理工作有效落实。

全面风险管理委员会负责落实公司关于加强全面风险管理工作的有关决定；指导、监督各单位各专业风险管理工作务实有效开展；研究决策风险管理工作重要事项。全面风险管理委员会办公室负责制定公司全面风险管理办法，组织协调日常风险管理工作，收集、审核、编制全面风险管理报告。



风险管理流程

焦煤集团制定风险管理程序，覆盖从风险信息搜集到风险管理监督及持续改进的全过程，实现动态闭环管理，有效管控运营风险。

■ 收集信息

广泛收集风险管理相关内、外部初始信息、相关事件，建立和完善风险信息库。

■ 监督与改进

风险管理中心定期审核风险管理流程，评估管理效率并提出改进建议。

■ 风险辨识

识别并评估关键风险点，确定风险来源和影响因素，研判影响程度。

■ 制定策略

针对不同影响重要程度的风险制定不同等级的应急响应预案和策略。



焦煤集团严格执行安全风险辨识程序，重大安全风险管控措施必须通过基层单位与公司层面双重审查。基层单位每月开展一次安全风险辨识，并对其执行情况进行分析。公司层面每季度开展一次全面风险辨识，并对辨识结果进行分析，确保已推行的风险管理措施得到有效实施，且能够持续改进。

风险辨识程序

内部审计

2023年

焦煤集团遵循《中华人民共和国审计法》及《审计署关于内部审计工作的规定》，制定《内部审计工作管理办法》，采取定性与定量相结合的评价方法，围绕“权力运行”和“责任落实”两个环节，构建完善科学的审计体系。公司审计部在党委和董事会的指导下，进行独立内部审计，涵盖内部控制、财务活动、经济运作和风险管理等领域。2023年，完成审计项目89项，提出审计建议452条，撰写审计报告89份。

完成
审计项目 89项

提出
审计建议 452条

撰写
审计报告 89份

提升内审专业性

公司注重内部审计队伍专业能力建设，组织职工参与焦作市审计协会培训，形成研讨论文，强化理论与实践结合，提升审计人员专业能力，夯实审计工作基础。

税务合规

2023年纳税

焦煤集团遵守相关法律法规，积极履行纳税义务，依法申报、按时缴纳税费，公开透明披露税务信息，连续五年获评A级纳税人。2023年，公司未发生重大税务违规事件。

总额
15.83亿元

焦煤集团
连续五年（2018-2022）获评
A级纳税人

数据安全

焦煤集团强化数据安全，制定《数据安全管理办法（试行）》，建立网络安全管理体系，完善风险评估、应急处置工作机制，加强协同合作，提升网络安全态势感知和监测预警能力。并在此基础上，持续提升网络架构的稳定性和高可用性，构建零信任安全接入体系，建立PC端风险威胁处置平台，全面增强数据安全保障能力。2023年，公司未发生信息泄露事件。

现场检查, 确保规范操作

对网络安全管理人员的配备情况、技能水平和安全操作规范进行月度现场检查。

实时监控, 夯实应急响应

利用安全态势感知、EDR终端监测和网络设备管理平台，实时发现、自动封堵、及时处置网络安全事件和脆弱性风险。

培训交流, 推进能力提升

全年共组织网络安全、数字化转型专业技术培训和交流十余次。

建设专业运维团队

焦煤集团成立信息通信技术分公司作为信息化专业运维团队，按照项目建设+专业运维的思路，积累运维经验、提升专业水平。2023年，该分公司与各矿井签订信息化专业运维服务协议，实现了公司层面、各基层矿厂的网络设备和重要服务器的运行状态监测和自动化预警告警功能，为信息化系统的专业运维提供了有力支撑。

清廉建设

INTEGRITY CONSTRUCTION

焦煤集团高度重视清廉建设工作，制定《清廉焦煤建设实施方案》《党员领导干部廉洁从业报告制度》等相关制度，实施清正干部塑造工程，推行“三心”行动，开展“弘扬好家风，争当廉内助”活动，畅通举报渠道，形成“以清为美，以廉为荣”的廉洁文化氛围，统一、深化不敢腐、不能腐、不想腐的思想认识，鼓励职工积极参与监督，为公司的健康发展提供有力保障。2023年，焦煤集团未发生贪腐诉讼案件。

锻造廉洁队伍

焦煤集团实施“头雁”“青廉”和“清风”行动，加强教育、管理、监督，推动权力运行法治化、公开化、规范化，打造对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的干部队伍。

领导班子

“头雁”行动

- 加强监督：加强履职用权监督，优先受理、办理、处置“一把手”问题重要线索。
- 规范程序：规范“三重一大”决策程序，推动权力运行法治化、公开化、规范化。
- 廉洁从业：常态化、精准化开展廉政谈话，督促廉洁从业。

年轻干部

“青廉”行动

- 教育履诺：开展廉洁教育、签订廉洁从业承诺书，扣好廉洁从业“第一粒扣子”。
- 培养锤炼：推动年轻干部在基层培养、历练，推进改革、服务一线、参与决策。
- 制度保障：健全完善定期谈心谈话、指导帮带、专项考核制度。

所有党员干部

“清风”行动

- 破除特权思想：持续深化纠治“四风”，重点纠治形式主义、官僚主义，坚决破除特权思想和特权行为。
- 弘扬优良传统：发扬“特别能战斗”优良传统，引导广大党员干部保持清廉的政治本色，清白做人、干净做事。

推进“三心”行动

焦煤集团组织推进“三心”行动，做到有载体、有机制、有抓手，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，使严厉惩治、规范权力、教育引导紧密结合、协调联动，致力于构建一个廉洁、高效、健康的企业环境。

惩治“警心”行动

- 查处一批突出问题
- 问责一批失职人员
- 通报一批违纪行为
- 剖析一批典型案例

监督“束心”行动

- 修订一批内部管理制度
- 构建一项协同监督机制
- 完善一张政治监督清单
- 开展一系列监督治理活动

文化“润心”行动

- 出台一个廉洁文化实施意见
- 创建一个廉洁文化理念体系
- 建设一批廉洁文化示范点
- 组织一系列廉洁宣教活动

廉洁好家风

家庭是社会稳定和谐发展的基础，也是拒腐防变的前沿阵地。2023年，为发挥好“家庭筑廉”作用，焦煤集团组织开展“弘扬好家风，争当廉内助”系列活动，征集了干部职工及家属书写廉洁家书、家风家训，切实将廉洁教育的触角从“八小时内”的工作拓展到“八小时外”的生活，让家庭成为拒腐防变的“第一道防线”。

畅通举报渠道

焦煤集团规范信访举报工作，设立举报信箱、网络信箱，公布举报电话，坚持实事求是原则，及时受理和处理信访件，并向举报人反馈处理情况。

廉洁教育职工覆盖率

100%

开展廉政谈话

2000 余人次

出具廉政鉴定

413 份

巡回检查矿厂

196 次

环境保护 厚植生态根基

02

焦煤集团积极响应国家绿色发展号召，将低碳理念和节能减排策略深入贯彻于日常运营与服务之中。通过不断优化环境管理政策和措施，有效提升了整体的环境管理水平，同时，致力于推动资源的循环与高效利用，以此为基础，进一步巩固绿色发展基石。



- 全球报告倡议组织可持续发展报告标准 (GRI STANDARDS)

- GRI 301: 物料
- GRI 302: 能源
- GRI 303: 水资源和污水
- GRI 304: 生物多样性
- GRI 305: 排放
- GRI 306: 废弃物

- 中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG6.0)

- E1应对气候变化
- E2污染防治与生态系统保护
- E3资源利用与循环经济



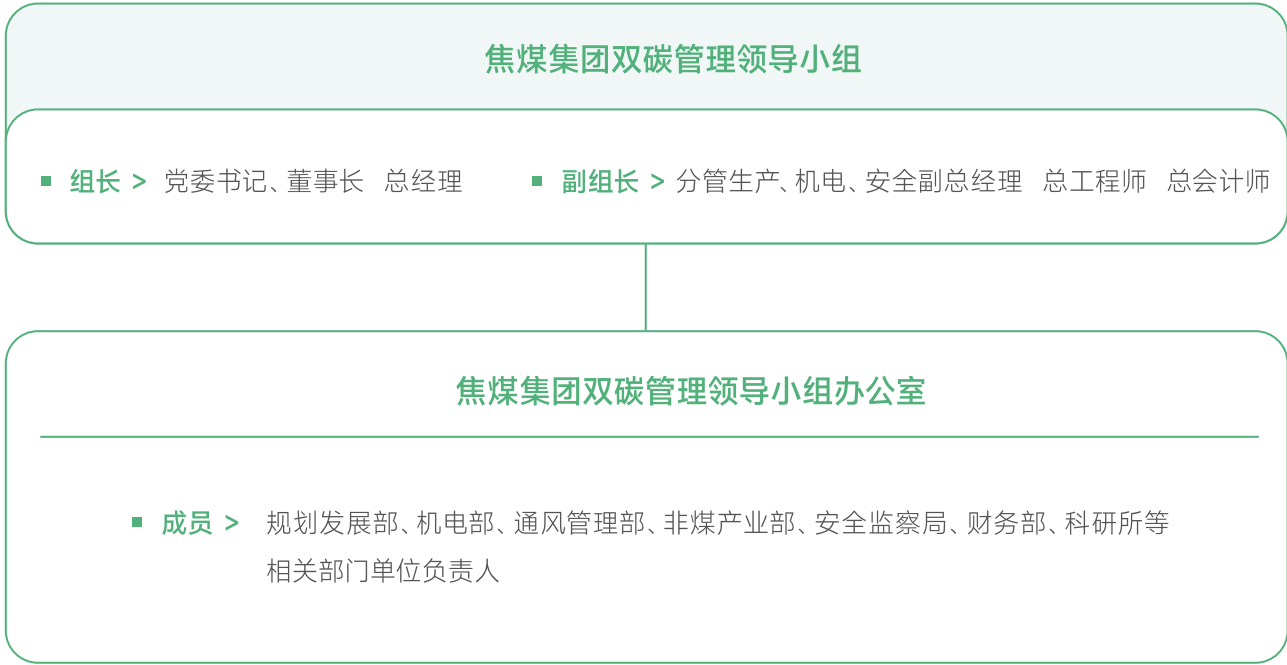
应对气候变化

TACKLING CLIMATE CHANGE

焦煤集团深刻认识到气候变化对企业可持续发展的重大影响，实现“碳达峰、碳中和”是增强气候韧性与抵御力的必由之路。2023年，公司响应国家双碳目标，开展碳基线盘查、制定双碳战略规划、完善气候相关治理架构，明确减排目标与路径，并以此为起点推动减排降碳工作迈入新纪元。

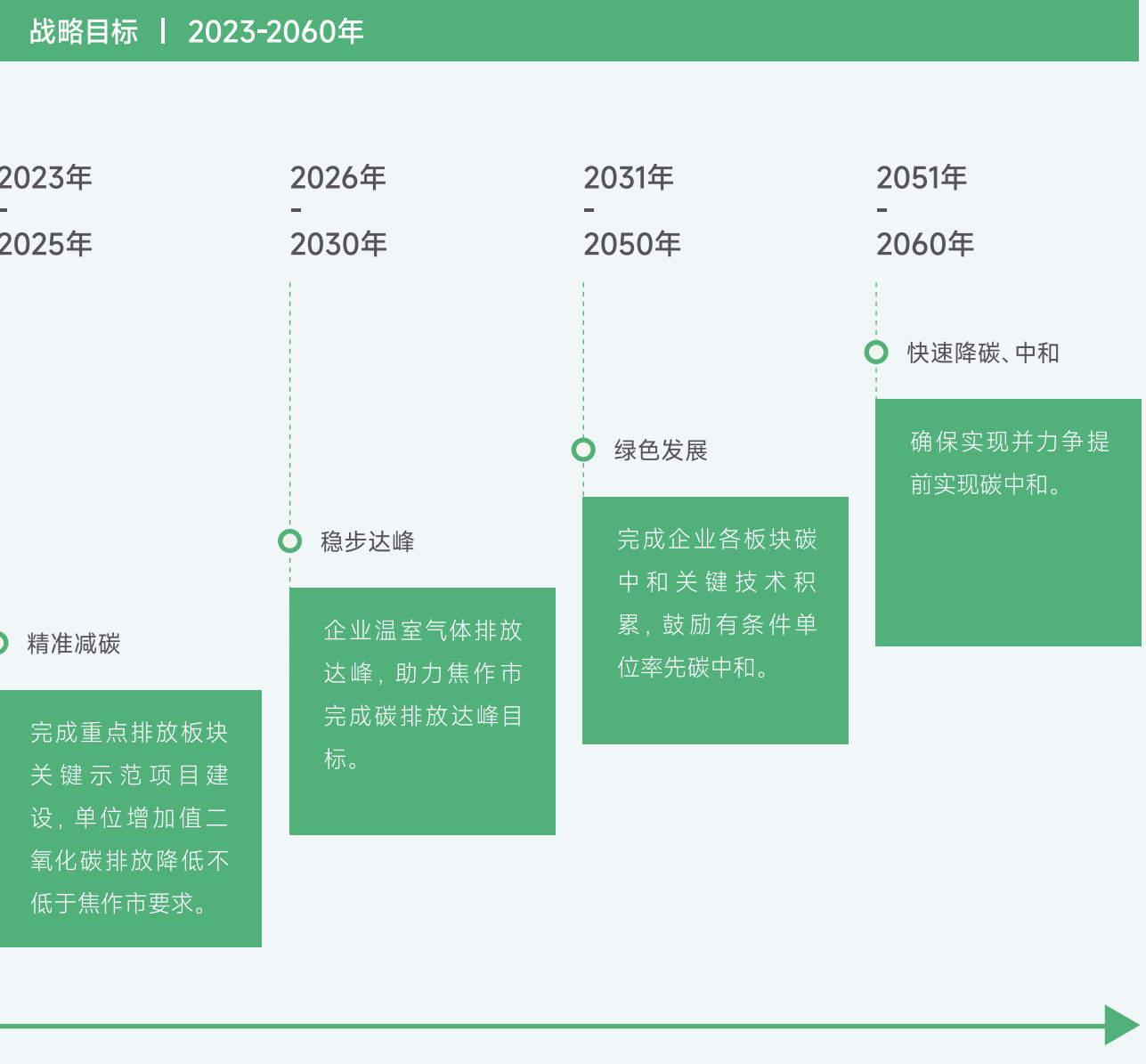
治理架构

焦煤集团积极应对气候变化挑战，严格推进落实国家“碳达峰、碳中和”战略。2023年，公司编制《双碳规划与实施路径报告》，成立双碳管理领导小组，负责双碳管理总体工作；领导小组下设办公室，办公室设在规划发展部，规划发展部设置双碳管理专职岗位具体开展双碳工作。



战略与策略

焦煤集团始终遵循《联合国气候变化框架公约》及《巴黎协定》的目标和原则，将“努力将全球平均气温升高幅度限制在工业化前水平以上1.5℃之内”作为目标。2023年，公司遵循“运营控制法”，对下属6个分公司、33个子公司开展碳基线盘查，并以2021年（“十四五”规划第一年、双碳目标第一年）为基准年制定碳减排目标，推进减排项目，持续降低碳排放水平。



减排策略 | 2023—2025年

产业侧减排	煤炭板块	<ul style="list-style-type: none">通过源头治理、分质利用，瓦斯利用率提升至60%。推进电机、风机、泵、压缩机等设备升级改造，实现提效10%。
	建材板块	<ul style="list-style-type: none">推进元素碳含量规范化检测，以实测值代替缺省值。提升能效至国家标杆水平。余热发电增效达到国内平均水平。以含生物碳可燃废弃物等作为水泥窑的替代燃料，达到10%替代率。
	煤电板块	<ul style="list-style-type: none">进行机组升级改造，将机组运行效率提高2%-3%。
	化工板块	<ul style="list-style-type: none">与河南省内新能源电厂签署协议，购买绿电达到总用电量的5%。提升能效至国家标杆水平。推进氢燃料电池热电联供项目全面投产。
能源侧减排	发展可再生能源	<ul style="list-style-type: none">充分开发并接入电网覆盖区域内分布式及集中式可再生能源项目，实现60MW光伏和10MW风电规模。
	电气化改造和新能源替代	<ul style="list-style-type: none">全面实现供暖系统电气化改造及公司乘用车、商用车辆能源换代(纯电、氢能、生物甲醇等)。

风险与机遇

焦煤集团将气候变化风险作为风险管理的重要对象，增强内部对气候变化风险的重视程度与抵御力。公司依照国家政策法规，参考相关建议，基于自身业务及运营情况识别气候变化风险与机遇，并对物理风险和转型风险进行二级分类，确定风险的来源、周期，同时形成具体的应对措施。

- 物理风险				
风险名称及描述	价值链	潜在影响		采取措施
		具体影响	财务影响	
<ul style="list-style-type: none">急性风险 极端天气导致城市基础设施停摆 短期风险/等级高	材料供应 生产运营 储运销售	供应中断、生产中断、储运及产品服务支持中断	资产损失、成本增加	<ul style="list-style-type: none">积极开展环境应急演练，提高突发环境事件处置能力，设立自然灾害预警和响应机制。加强信息沟通和协调，健全协调联动工作机制，强化信息共享报送，形成工作合力，做好极端天气防范应对工作。增强供应链的适应力，定期识别因气候变化产生的供应链风险，要求供应商制定应对气候变化计划。
<ul style="list-style-type: none">慢性风险 平均气温上升、海平面上升导致洪水、内涝频发 中长期风险/等级中	生产运营 储运销售	持续高温、频发内涝导致设备老化、隐患增多，火灾风险增加	资产损失、成本增加	<ul style="list-style-type: none">鼓励下属企业识别所在地区的气候脆弱性，并在基础设施建设中纳入对气候风险的考量。在规划长期运营时，充分预见到极端气候条件的影响，强化设备风险管理，增强生产运营的抗风险能力，并制定灾害应急响应策略。加大节能减排工作实施力度，提升能源和水资源利用效率，降低对自然资源的依赖程度。为重要关键设备投保。

- 转型风险

风险名称及描述	价值链	潜在影响		采取措施
		具体影响	财务影响	
<div>■ 政策法律</div> <div>更严格碳减排政策 碳价格落实且上调</div> <div>短期风险/等级高</div>	材料供应 生产运营	运营成本和 市场风险增 加，技术创 新和产业升 级需求更为 迫切	收入降低、 成本增加	<div>■ 紧密关注相关政策法规变化，加强碳资产管理，积极参与全国碳交易市场，合规完成碳配额履约任务。</div> <div>■ 建立健全碳排放监测、报告与核查体系，制定并执行碳减排目标。</div> <div>■ 制定高能耗设备淘汰更新计划，提高能源使用效率，减少碳排放。</div> <div>■ 应用现代可再生能源，以绿电代替火电，优化能源结构。</div>
<div>■ 技术应用</div> <div>行业广泛应用环保技术</div> <div>中长期风险/等级低</div>	研发	对减少煤炭 开采和加工 过程中的环 境污染提出 更高要求	投资成本 增加	<div>■ 发展低碳生产技术，降低碳排放。</div> <div>■ 加强技术研发投入，创新节能降耗措施，推进绿色化、智能化矿山建设。</div>
<div>■ 市场偏好</div> <div>对环保产品的偏好 上升</div> <div>中长期风险/等级低</div>	研发、市场	煤炭清洁转 型及产业结 构调整更为 迫切	收入降低、 成本增加	<div>■ 研发并推广清洁、高效低碳利用技术。</div> <div>■ 积极调整产业结构，推进产业转型。</div>
<div>■ 监管和声誉</div> <div>气候信息披露要求提高</div> <div>短期风险/等级高</div> <div>利益相关方对环保 举措关注度提高</div> <div>中期风险/等级中</div>	合规市场	合规管理压 力增加，若 未采取有效 行动，企业 声誉将受损	管治成本 增加	<div>■ 关注监管要求，及时进行公开透明的信息披露。</div> <div>■ 及时回应利益相关方对环保举措的关注度，做好沟通工作。</div>

- 机遇清单

机遇维度	机遇影响	应对措施
产品服务	提供更多的绿色产品与服务	打造耦合发展的绿色建材循环发展模式，利用工业废渣替代部分天然矿产资源，加速矿山废弃物利用进程；加大绿色环保产品研发力度，积极推动产品取得国家低碳产品认证。
智能水平	加强煤矿智能化建设，提升科技水平	持续推进矿井智能化建设，提高采煤和掘进作业自动化程度，利用智能化技术强化作业安全、提高生产效率、降低运营成本。
市场机遇	推动能源和产业结构调整，实现经营活动多样化	优化调整产业结构，寻求新的增长点。在发展煤炭与绿色建材产业的同时，积极培育电力及新能源产业和现代物流贸易产业，促进传统能源与新能源、可再生能源的协同发展。

指标与进展

指标	基准：2021年排放量	2023年排放量
范围一	395.3万吨CO ₂ e	328.28万吨CO ₂ e
范围二	71.2万吨CO ₂ e	69.25万吨CO ₂ e
排放总量	466.5万吨CO ₂ e	397.53万吨CO ₂ e
排放强度	2.79吨CO ₂ e/万元营收	2.38吨CO ₂ e/万元营收
碳排放量测算依据：生态环境保护部《企业温室气体排放核算方法与报告指南发电设施（2022年修订版）》，发改委《温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》。		

优化资源利用

OPTIMIZE RESOURCE UTILIZATION

能源

焦煤集团制定《节能工作管理办法》《“十四五”发展战略和规划》《关于进一步规范节能管理工作的通知》，成立以党委书记、董事长和总经理为组长，分管节能工作副总经理为副组长，科研所、机电部等九部门为成员的节能工作领导小组，将节能技改和结构转型作为推动能源管理效能提升的有力抓手。通过实施一系列节能举措和可再生能源项目，不断提高公司的能源使用效率。同时，公司部署能耗在线监测监控系统，建立能源消耗计量和统计工作体系，科学监控能源消耗水平，为管理进展、改进举措提供支撑。

焦煤集团以资源转型为重要任务，通过优化能源结构、深化水资源管理、发展循环经济，推动资源管理向高效、绿色、可持续的方向迈进。公司致力于打破传统资源开发模式的局限，采用现代技术手段和管理方法，促进资源从消耗型向循环型转变，推动资源管理的现代化转型。

焦煤集团节能工作领导小组

- **组长** > 党委书记、董事长 总经理
- **副组长** > 分管节能工作副总经理

焦煤集团节能工作领导小组办公室

- 办公室设在科研所，由科研所负责人兼任办公室主任
- **成员** > 非煤产业部、科研所、机电部等相关部门工作人员

荣誉

2020-2021年度
煤炭工业节能减排先进企业
< 2023年3月获得荣誉 >

认证

千业水泥、
开元化工、千业新材料
< 能源管理体系认证 >

推进节能技改

焦煤集团实施节能技改专项行动，开展生产工艺、大型装备、厂房建筑、交通照明、供热降温等基础设施节能升级改造，以电机、风机、泵类、压缩机、变压器、换热器、工业锅炉等设备为重点，推动系统优化。

更换节能设备

- 赵固二矿将10KV高压变频器应用于煤矿井下主煤流运输系统，属全国首创。不仅显著提升安全性能，还取得了积极的节能减排成效。
- 赵固一矿引入带式输送机智能变频调速系统，综合节能率达15.3%，每月节约电力17万度，减排二氧化碳20.82吨。

回收蒸汽热能

冯营电厂开展火力发电厂机组热效率综合提升技术研究与应用，通过将低温除盐水以喷嘴雾化状态喷入凝汽器喉部，传热和传质能力得到大幅提高。该技术在强化排汽冷却效果的同时，既回收了蒸汽热能，又改善了机组回热效果。

降低系统能耗

千业水泥对水泥联合粉磨系统技术开展研究，通过优化做功负荷比例，提升关键设备的工作效率，对辊压机和球磨机进行系统性优化，降低运行电流，提高台时产量。改造后，磨机平均台时提升25t/h，吨水泥电耗降低4Kwh/t，年节约电力920万Kwh，减排二氧化碳5122.56吨。

发展可再生能源

焦煤集团高度重视能源结构转型，积极响应国家政策，培育壮大新能源产业，依托沉陷区土地、废弃矿井工业广场、氢气等优质存量资源，培育风、光、氢新能源产业。公司旨在通过建立一个以绿色清洁能源为基础，多类型能源协同作用的新能源系统，推进能源结构的优化与升级。

公司主动研究、对接地方政策与企业转型升级的契合点，以光伏发电项目为突破口，探索实施焦作矿区源网荷储一体化，逐步形成网内源荷基本平衡、国网适度补充的配电网格局。目前，公司救护大队、方庄、千业水泥屋顶、焦煤集团可移动式、白庄等光伏发电项目已并网发电。神华重机、鑫珠春、开元化工光伏发电等项目正在推进中。

氢能作为国家支持的绿色能源，是我国新兴和发展前景广阔的产业方向。焦煤集团紧跟时代步伐，加强顶层设计，坚持传统产业优化升级和新兴产业培育并重，大力推进2MW级氢燃料电池热电联供示范项目建设，为企业高质量发展和能源绿色低碳转型提供强劲动力。



案例

方庄光伏发电项目

焦煤集团方庄光伏发电项目坐落于河南省焦作市修武县七贤镇方庄矿技改井工业广场，投资额约2700万元，占地66295.2平方米。项目采用合同能源管理模式，实施自发自用、余电上网的电量消纳策略，自2023年2月启动建设，至5月成功并网，历时三个月，预计年发电量可达645万千瓦时，所产生的绿色电力将通过焦煤电网供应给千业矿山的设备设施，助力实现国内首批碳中和零碳非煤矿山目标。

案例

开元化工氢燃料电池热电联供示范项目

开元化工氢燃料电池热电联供示范项目是国内首个工业化应用规模最大的2MW级氢燃料电池热电联供项目，于2023年6月启动建设。该项目利用现有离子膜烧碱生产中的富余氢气作为燃料，采用先进的提纯工艺，将氢气浓度提纯到99.999%后分两路，一路进入充装系统外售，另一路进入发电系统进行发电。项目建成后，预计年消耗开元化工氢气1600万标方，年发电约1513万度，年节约电费约934万元；年节约标煤0.18万吨，减排二氧化碳0.79万吨，节约蒸汽费355万元。



指标		单位	2023年
能源消耗总量		吨标准煤	452123.87
直接化石能源消耗	总量	吨标准煤	403914.80
	煤炭		402033.72
	汽油		116.16
	柴油		1764.92
直接可再生能源消耗	太阳能	百万千瓦时 万标立方米	5.67
	氢能		1144.86
可再生能源占直接能源消耗比例		%	1.09
间接能源消耗	总量	吨标准煤	78897.90
	外购电力	百万千瓦时	639.5632
	内部加工转换电力产出	百万千瓦时	616.3319
	外购热力	吨标准煤	295.58
能源消耗总强度		吨标准煤/万元	0.52
加工转换热力产出(售卖)		吨标准煤	31165.46

水资源

焦煤集团重视水资源管理，认识到水资源相关风险包括地下水位下降、地表水受污染、水资源过度利用等。公司定期开展节水专项活动，从管理、生产、非生产各环节完善节水措施，并为节水工作设立专项奖金，激励公司全员创新节水举措，落实节水行动。

> 主管部门

规划发展部、非煤产业部





荣誉

千业水泥
荣获2023年焦作市节水型企业

提高水资源使用效率

焦煤集团坚持“高水高用、低水低用、终水回用”的原则，开展水平衡测试工作，全面了解用水单位管网状况、各部位用水现状，找出水量平衡关系，挖掘节水潜力。并在此基础上，积极开展水资源循环利用实践，通过冷却水回用、污水回用，有效提高水资源使用效率。

案例

赵固一矿西六盘区水资源回收及再利用

赵固一矿西六盘区通过高效的水资源管理系统，确保井下水得到合理回收与再利用。在西风井工业广场，每日平均90立方米的矿井涌水被精准分配，用于西翼进风井施工、压风设备冷却循环以及厂区绿化和抑尘。

循环经济

发展循环经济是我国经济社会发展的一项重大战略，是保障国家资源安全、促进生态文明建设的重要途径。焦煤集团有效回收利用固废、余热、水资源，在实现资源回用的同时发展循环经济。



主管部门 > 规划发展部、非煤产业部

固废综合利用

焦煤集团着力打造耦合发展的绿色建材循环发展模式，利用矿山剥离物、煤矸石、粉煤灰等固废资源大力推进注浆材料等新型建材产品研发，进一步加快矿山固废利用，实现工业废渣的再利用。每年可利用煤矸石15万吨、矿山剥离物50万吨、粉煤灰4万吨、炉渣13万吨，真正做到了变废为宝。

案例

千业水泥研制新型注浆材料

千业水泥与河南理工大学合作成立的固废资源化利用研发中心研发了两种新型注浆材料。第一种由石灰石矿山开采副产品石粉和剥离物组成；第二种以石膏、粉煤灰及燃煤炉渣为基础。与传统“水泥 - 粘土”注浆材料相比，新材料简化了施工流程，提高了生态效益，实现了矿山固废资源的循环利用，预计年节约注浆材料成本超400万元。

余热回收利用

焦煤集团积极推进生产过程中废水、废气的余热回用，通过建设矿井水余热回收利用系统、应用烟气余热回收技术，推进资源的循环利用，为促进生态平衡作出积极贡献。

案例

古汉山矿井水余热回收利用

古汉山矿拥有丰富地下水资源，矿井正常涌水量每小时1100立方米，水温恒定于18摄氏度。以往，矿井水经处理达标后即被外排。现该矿采用热源泵技术提取矿井水热量，日均可产生46摄氏度热水240立方米，相较使用燃气锅炉蒸汽制热水，实现了矿井水余热综合利用。

案例

九里山矿瓦斯发电站余热回收利用

九里山矿南风井瓦斯发电站采用烟气余热回收技术，有效收集和利用发电过程中的余热生产热水，每日可稳定产出46摄氏度热水约420立方米，实现瓦斯发电烟气余热的循环利用。



矿井水综合利用

焦煤集团通过引入高效旋流装置，对矿井水进行深度处理，确保水质符合相关标准。经处理的矿井水被应用于多个领域，包括绿化灌溉、电厂冷凝水的补充以及农田灌溉。这种循环利用的策略极大提高了水资源的利用效率，有效减少了运营开支。



CONSOLIDATE POLLUTION PREVENTION AND CONTROL

强化污染防治

焦煤集团始终按照“管发展必须管环保、管业务必须管环保、管生产必须管环保”要求，将污染防治工作作为发展的重要任务。公司严格遵守相关法律法规，坚持依法治污、科学治污、精准治污，有序推进废气、废水、废弃物、辐射治理，切实防范环境污染，稳定改善环境质量。

治理架构

生态环境保护工作领导小组

- 组长 > 党委书记、董事长 总经理
- 副组长 > 公司其他班子成员
- 成员 > 公司副总师、
机关各部室负责人、
二级单位主要负责人

生态环境保护办公室

基层单位

焦煤集团依据相关法律法规，制定《生态环境保护管理制度》，成立生态环境保护工作领导小组，负责审议和决策公司的重大生态环境保护事务，下设生态环境保护办公室具体推动基层单位承担好环境保护主体责任，强化污染防治工作。

千业水泥、
开元化工、千业新材料

< 环境管理体系认证 >

认证

废气

焦煤集团所属煤炭板块、化工板块、建材板块和煤电板块通过密闭、除尘、吸附、脱硫脱硝等技术手段，确保各项污染物稳定达标排放。

煤炭板块

主要废气为储煤场粉尘、矸石堆场挥发性有机物、原煤破碎颗粒物以及锅炉尾气。

- 加强密闭管理，配合喷雾洒水和除尘措施，有效控制煤炭储存、运输过程中的废气排放。
- 为燃气锅炉配备低氮燃烧器，减少大气污染物排放。

化工板块

主要废气为离子膜烧碱和环氧树脂生产过程中产生的废气以及无组织废气。

- 为各类废气配置专业处理设备，采用膜吸附、脱硫脱硝和除尘等先进技术处理。
- 加强对生产设备及储罐的密闭管理，防止跑、冒、滴、漏现象，控制无组织废气。

建材板块

主要废气为生产和物流环节产生的颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等。

- 采用封闭式棚化管理，覆盖原料破碎、筛分到产品仓储全过程，并在皮带运输系统中实施封闭措施。
- 安装高效收尘器和喷淋装置，收集和抑制粉尘，确保整个生产链的废气排放符合环保标准。

煤电板块

主要废气为锅炉烟气和少量无组织粉尘。

- 为燃煤锅炉安装烟气收集系统，并运用脱硫、脱硝、除尘等技术进行净化处理，确保烟气达标排放。
- 采用覆膜袋式除尘器净化粉尘，优化运输、装卸和储存过程，定期做好清洁与冲洗工作，有效控制粉尘扩散。

案例

赵固二矿微雾抑尘系统

赵固二矿投资57.6万元，引入微雾抑尘装置，有效控制原煤转载过程中的粉尘生成，使原煤准备车间的粉尘浓度明显下降。

案例

开元化工脱硝改造

开元化工为氢气锅炉增设脱硝系统，采用选择性催化还原脱硝（SCR）工艺，将尾气中的氮氧化物转化为氮气，实现尾气净化。处理后，锅炉尾气氮氧化物排放浓度降至30mg/m³以下，氨逃逸量控制在8ppm以内，系统运行稳定。

污染物在线监测

焦煤集团依据国家规定在所属企业部署污染源在线监测系统，通过安装自动采样、分析及监测设备，为污染管控与减排提供数据支撑，并基于此推进清洁改造和污染防治工作，科学调整净化投入，系统推进升级改造。该系统由专业第三方机构按照《污染源自动监控设施运行管理办法》开展运维工作，充分做到独立公正，确保数据真实准确。2023年，公司所属企业废气均达标排放，主要污染物指标呈下降趋势，未发生环境影响负面事件。

指标		单位	2023年排放	较2022年同期
废气排放量	二氧化硫总量	吨	39.08	下降9.12%
	氮氧化物总量	吨	332.48	上升2.63% ^②
	颗粒物总量	吨	19.64	下降14.68%
	挥发性有机物总量	吨	0.08779	下降19.87%

②2023年，因冯营电厂、千叶水泥等单位生产时间增加，产生氮氧化物同比增长2.63%，排放总量保持在限定范围内，符合监管要求。

废水

焦煤集团严格遵守相关法律法规，统筹推进煤炭、化工、建材和煤电板块废水治理，根据不同水质采取相应处理措施，确保达标排放，并实现一定程度的资源化利用。

煤炭板块

废水为生产废水（矿井涌水、选矿废水）和生活污水。污染因子有COD、氨氮等。

- 生产废水经调节池预处理后，由絮凝沉淀池或高效旋流净化器深度净化。处理达标后的废水用于洒水抑尘或作生产、生活用水，其余外排。
- 生活污水经生活污水处理设备处理后循环利用。

建材板块

废水为余热发电冷却废水、初期雨水及生活污水。

- 依托现有生活污水一体化设备处理达标后，通过提灌系统，提升至矿区1000立方水池，用于矿区绿化、道路洒水抑尘，不外排。

化工板块

废水源于离子膜烧碱和环氧树脂生产线。污染因子有NaCl、氯化物、氨氮等。

- 部分工艺段废水经洗涤、脱氯、沉淀和蒸发浓缩后，回用工段或达标排放。
- 纯水制备排污水、循环冷却水排水、设备清洗排水收集至厂区污水处理设备处理达标后纳管排放至外部污水处理厂。

煤电板块

主要废水是生产废水和生活污水。

- 生产废水和生活污水均经厂区污水处理设备处理达标后纳管排放至外部污水处理厂。

案例

赵固二矿矿井水处理系统升级

赵固二矿新增处理能力为1100m³/h的高效旋流多级净化处理系统。系统包括调节池、初沉池、高效旋流器，矿井水经过加药混合、絮凝沉淀、离心脱泥等处理后达到综合利用和外排标准。该系统不仅稳定了矿井水排放，且排水优于《省辖海河流域水污染物排放标准》要求，有利于地区环境质量改善。



污染物在线监测

焦煤集团应用在线监测系统管理废水排放达标情况，通过对化学需氧量、氨氮、总氮、总磷、pH值进行监测，调整优化厂内污水处理设备的药剂投用，并有计划地推进污水处理系统的技术改造。2023年，公司所属企业废水均达标排放，未发生环境影响负面事件，且主要污染物指标大幅下降，取得了良好的管理成效。

指标		单位	2023年排放	较2022年同期
废水排放量	废水排放总量	万吨	1467.01	下降27%
	化学需氧总量	吨	169.78	下降43%
	氨氮总量	吨	4.21	下降48%

固体废弃物

焦煤集团建立废弃物贮存设施，依规进行防渗、标识、记录管理，确保从收集到处置的各环节都清晰可控、符合规定。同时，公司每年对废弃物的产生、贮存及处置情况进行隐患排查和风险评估，定期对一般固废贮存点和危险废物库进行检查，发现问题及时整改。2023年，未发生固体废弃物相关环境负面影响。

煤炭板块

固体废物主要包括一般固废煤矸石、煤泥，以及危险废物废矿物油。煤矸石通过外售实现综合利用，煤泥经浓缩和压滤处理后外售。废矿物油在厂区内危废暂存间暂存，定期委托第三方机构依规处置。

化工板块

固体废物主要包括一般固废盐泥和危险废物废离子膜、废矿物油和废活性炭等。盐泥经压滤处理后委托第三方机构依规处置。废离子膜、废矿物油和废活性炭等均委托第三方机构依规处置。

建材板块

一般固废如矿山剥离物、采矿废石实施综合利用。危险废物如废矿物油桶、废矿物油、废铅蓄电池委托第三方机构依规处置。各类固体废物贮存、处置满足相关控制标准要求。

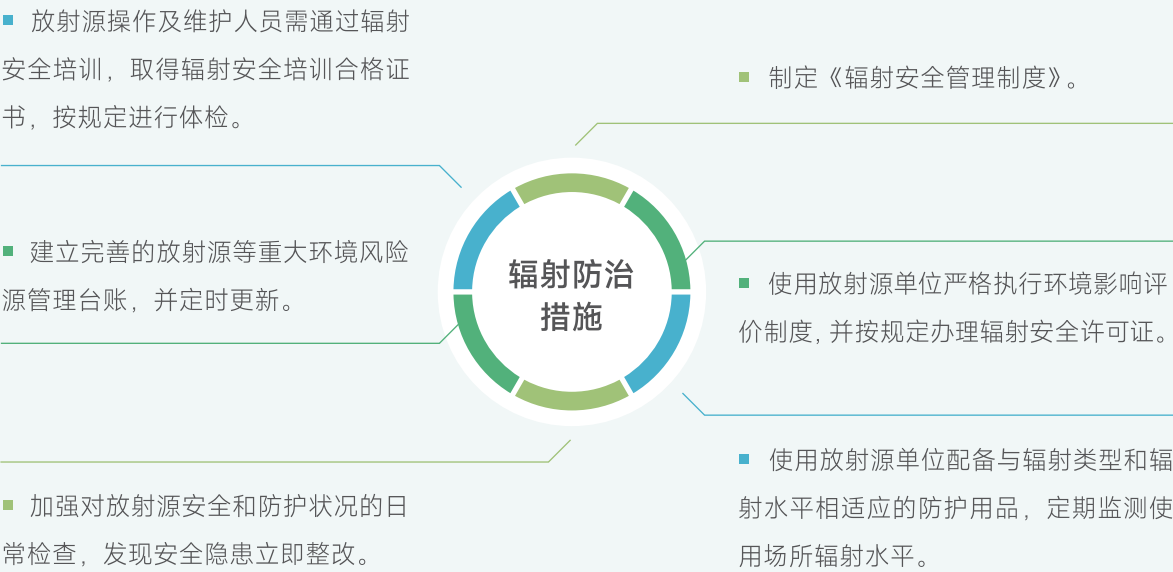
煤电板块

一般固废包括锅炉灰、渣、石膏，灰渣集中收集后进行资源化利用；炉渣和石膏外运实现综合利用。危险废物包括废矿物油、在线监测废液、废铅蓄电池，委托第三方机构依规处置。

指标		单位	2023年排放	较2022年同期
固体废弃物排放量	危险废物总量	吨	371.85	下降44.21%
	一般固废总量	万吨	247.27	上升5.41%

辐射污染防治

焦煤集团充分认识到煤炭中的天然放射性物质在开采过程中存在潜在风险，高度重视辐射污染防治工作。公司秉持“预防优先、防治并重、严管细控、安全至上”理念，构建环境安全管理体系，确立辐射污染防治责任机制，严格遵循相关法律法规和技术规范，采取有效的防护措施，杜绝辐射污染及其可能带来的危害，保障生产环境安全。



案例

应用煤质分析监测无源设备

2023年，焦煤集团积极推广煤质分析监测的新技术、新设备，使用无源设备替代有源设备，在九里山矿安装使用无源测灰仪替代有源测灰仪，待投入使用后，再安全送贮九里山矿、古汉山矿、神龙地质，进一步降低环境辐射风险。送贮后，目前使用放射源的单位仅有3家。未来，公司将积极推广应用新技术，采用无源设备替代有源设备，逐步推进放射源清零工作。



保护生态环境

PROTECT THE ECOLOGICAL ENVIRONMENT

焦煤集团严格遵守相关法律法规，避免在生态保护区或敏感区进行开发建设。公司生态环境领导小组统筹生态保护工作，遵循“预防为主、综合治理、损害担责”原则，确保生态环境治理工作依法依规进行。

影响评估

焦煤集团在矿山开发前期，依规完成《开发利用方案》《煤矿设计》和《安全设施设计》的编制、评审及相关备案工作，在项目建设中，遵守环保法规，办理建设项目环境影响评价、环保"三同时"和排污许可证等必要环保手续。2023年，公司获得包括7个新建项目的环评批复。目前，赵固一矿环境影响后评价报告已在河南省生态环境厅完成备案。

生态监测

焦煤集团从大气环境、地表水环境、地下水环境、噪声环境、地表变形、水土保持维度对矿井生态环境进行监测，及时发现并控制生产活动对环境的影响。

大气环境 每季度监测一次	地表水环境 每年监测不少于两次	地下水环境 每年枯、平、丰三个水期 各监测一次
噪声环境 每三到六个月监测一次	地表变形 每年监测地表移动变形情况	水土保持 每年监测1次

生态修复

焦煤集团设立宏云生态治理分公司，专门负责矿山生态修复、土地复垦和地面沉陷治理。公司根据不同矿区具体情况，进行矿山整治、土地复垦、湿地建设，探索形成“挖深垫浅、土地复垦、因地制宜、综合利用”的生态治理模式，推动矿区生态系统向自然恢复和自持稳定方向发展。

生态基金

焦煤集团依据河南省基金管理规定设立矿山治理专项基金，要求各矿山根据治理方案进行动态投资，并为每座矿山设立独立基金账户，确保专款专用、持续投入。同时，公司积极倡导基层单位充分利用该基金，确保治理项目有效实施，并对超额完成治理任务单位予以表彰和奖励，推动矿山生态治理取得更大成果。

土地资源保护

煤炭开采常伴随地表剥离、排土及沉陷问题，易导致土地积水、盐渍化，加剧水土流失和土地荒漠化，对生态环境构成负面影响。焦煤集团恪守“十分珍惜、合理利用土地和切实保护耕地”策略，致力于土地资源的管理与保护，全面推进土地复垦与土地防沉，维护生态系统稳定。

案例

吴村镇北沉陷区变身肥沃农田

2023年，焦煤集团对吴村镇北沉陷区的418亩土地实施专项治理，针对该地区地形不平、泥沙土质和耕作层薄弱等问题，制定了科学、分阶段的复垦方案，旨在将沉陷土地修复并转化为肥沃农田，最终提升为高产量的粮田，促进生态复原。



案例

古汉山矿覆岩离层注浆减沉工程

焦煤集团古汉山矿实施注浆减沉工程，采用覆岩离层注浆填充技术，在覆岩内部的离层空隙填充材料以支撑覆岩层，减缓覆岩向地表的移动趋势，降低地面沉降风险。该工程可解放受影响范围内煤炭资源约120万吨，同时避免村庄搬迁等社会问题。

生物多样性保护

保护生物多样性对于生态环境和可持续发展至关重要，焦煤集团在矿山开发和修复过程中，始终将生物多样性保护放在首位，严格遵守生态红线原则，采取有效措施维护生态平衡。公司目前生产矿井选址均不位于生态红线保护区内。

案例

演马庄矿白鹭湿地公园建设

演马庄矿长期开采导致地面塌陷，威胁周边生态安全。焦煤集团结合矿山治理和湿地公园理念，采用综合技术手段，进行地质环境综合治理，建成融自然山水与人文花木于一体的开放式湿地公园，使矿坑废水在湿地公园自然循环净化排出，既能用于农业灌溉，又改善了生态环境，还将采煤沉陷区转变成300多亩的城市“绿肺”。



加强应急管理

STRENGTHEN EMERGENCY MANAGEMENT

焦煤集团为管控环境风险，及时有效处置突发环境事件，依据相关法律法规，编制《突发环境事件应急预案》，成立突发环境事件应急领导小组，统一指挥突发环境事件应对工作，指挥部下设24小时运行的应急办公室，致力于迅速响应，减少生态损害，确保社会秩序稳定。

监测预警

焦煤集团定期开展环境风险评估和应急资源调查，编制突发环境事件应急预案。同时，公司对预警环境事件进行分级，根据发生概率、紧急性及潜在影响，采用不同等级和颜色标识，并针对不同预警级别，制定预防措施、做好应急准备，确保风险防控的全面性和有效性。

应急演练

焦煤集团所属各基层单位委托第三方编制《危险废物突发环境事件应急预案》，并通过专家评审，在当地环保部门备案，定期组织应急演练，检验和验证应急救援队伍对预案的掌握程度，提高协同作战水平和实战能力。2023年开展危险废物、放射源泄漏、外排水超标等应急演练18次。

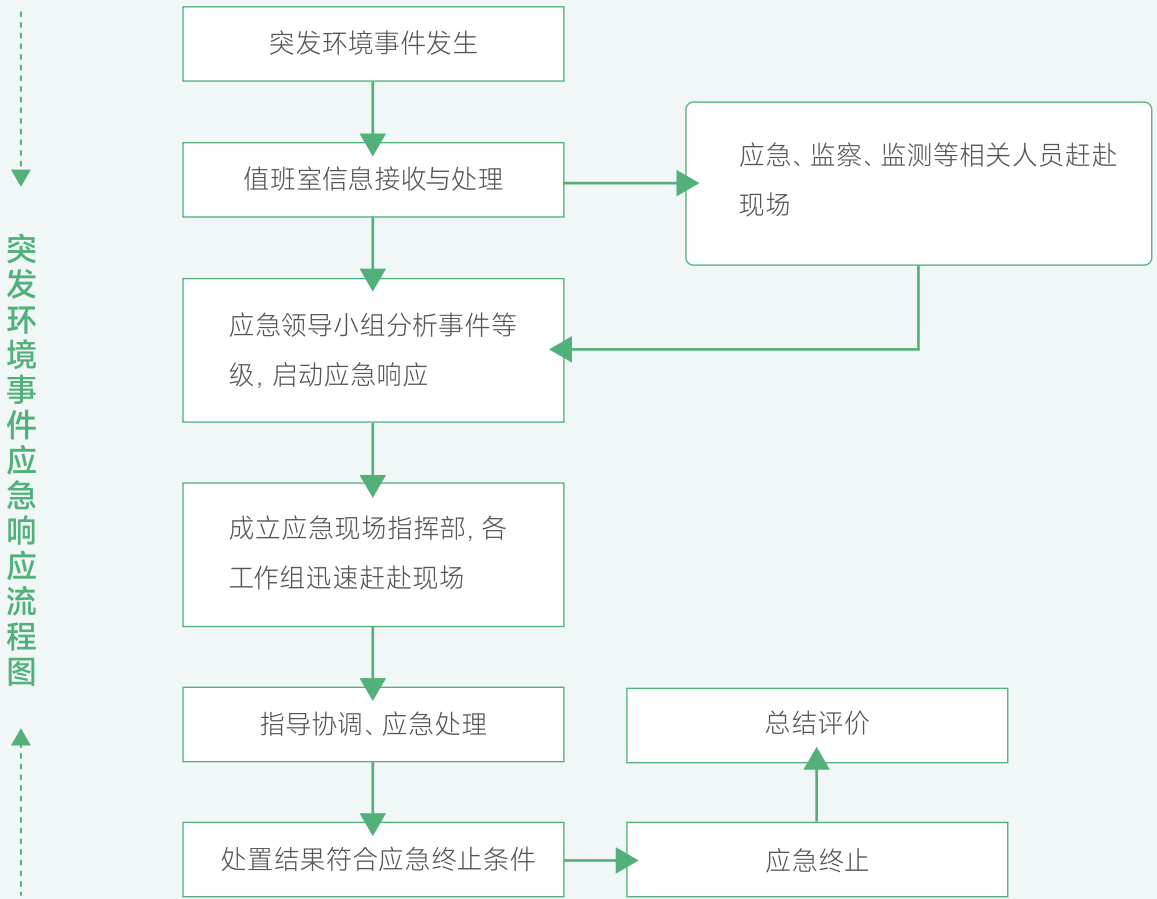
案例

九里山矿应急演练

2023年8月，九里山矿成功举办供应科危废暂存间废矿物油泄漏应急演练。此次演练模拟了危废料库突发泄漏且无人员伤亡情况。事件发生后，领导小组迅速启动应急预案，安监科组织抢险队伍，配备救援工具赶往现场，解救受困人员，引导群众安全撤离。救护队按指令进行现场抢险。调度室协调各方资源，实施救援，并作为应急救援指挥部，及时上报情况。武保科部署警力保护关键区域，矿医院派遣医疗救护队携带急救物资前往支援。整个过程有序高效，充分展示了应急救援实力。

响应处置

焦煤集团针对突发环境事件的严重程度和发展态势，设立I级至IV级应急响应机制，每一级别均配备特定的应对措施。一旦应急响应被激活，指挥官或副指挥官将迅速抵达现场，根据事件的具体情况启动相应等级的应急行动，并建立现场指挥部。指挥部将密切关注事件动态和现场处理进度，定期向上级报告最新信息，协同专家、相关部门和其他单位为事发单位提供指导，确保应急响应的及时性和有效性。



焦煤集团在突发环境事件发生后，注重后续处理和生态恢复工作。公司指导并监督相关单位完成善后事宜，在应急状态解除后，事故单位要依法依规组织开展污染损害评估，配合各级政府部门组织调查。同时，应急领导小组负责收集事件处置过程中的领导批示、指示、报告、会议纪要等文字材料和影像资料，建立档案。根据需要制作典型案例宣教片，防止再次发生。

开拓进取 驱动高质发展

03

焦煤集团秉持开拓进取的精神，以坚定的决心和实际行动，推动高质量发展。我们注重质量品质与服务，满足客户需求，提升客户满意度；坚守安全生产底线，确保作业安全、消除隐患；深化科技创新与管理升级，点燃发展动力；同时，以数字化赋能，提升生产效率，实现企业的长远繁荣。



- 全球报告倡议组织可持续发展报告标准 (GRI STANDARDS)

- GRI 403: 职业健康与安全
- GRI 416: 客户健康与安全
- GRI 417: 营销与标识
- GRI 418: 客户隐私

- 中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG6.0)

- S2创新驱动
- S3供应商与客户
- S4员工



品质筑基石

QUALITY BUILDS THE FOUNDATION

品质不仅是企业竞争力的核心，更是实现可持续发展的关键所在。焦煤集团深知优质的产品和服务是赢得客户信赖、稳固市场份额的基石，高度重视品质管理工作，建立健全质量管理体系，不断提升产品品质和客户满意度。

治理架构

抓煤质就是抓效益、保煤质就是保市场。焦煤集团制定《煤质管理办法》，成立煤质管理领导小组、明确职责范围、实施多样化管理控制措施、构建科学考核机制，全方位、全过程确保煤质优良。

焦煤集团煤质管理领导小组

- 组长 >

党委书记、董事长 总经理
- 副组长 >

领导班子有关副职
- 成员 >

相关总助、副总师，以及煤质中心、生产技术部、地测部、机电部、武装保卫部、规划发展部、人力资源部、财务部主要负责人

焦煤集团煤质管理领导小组办公室

办公室设在煤质中心，具体负责煤质管理工作的检查和考核。煤质中心负责人兼任办公室主任。

质量管理控制措施

焦煤集团始终坚持质量为本，构建并实施一系列全面而深入的质量管理措施，涵盖源头管理、结构调整、过程控制、装车管理、质量监督、计量管理、纠纷处理多个关键环节，旨在全方位提升煤炭产品的品质和可靠性，确保客户满意和市场竞争力。

■ 加强源头管理，提高煤炭质量

优化采煤工作面设计，强化顶板与采高控制，执行分采分运；完善设施管理，实施原煤质量预警机制。

■ 动态调整结构，力争效益最优

根据市场变化调整计划，强化洗煤调度生产高效产品；严管副产品提高回收率，实施减量化增效益。

■ 加强过程控制，提升市场形象

强化洗选技术管理，完善质量控制，执行煤质标准；持续防盗保煤炭安全，强化地销管理防损失。

■ 强化装车管理，杜绝污染泄漏

遵循铁路车辆标准，高效高质完成装车，确保车辆清洁、封堵良好，严格控制杂物，维持车厢整洁，杜绝偏载。

■ 加强计量管理，确保数量准确

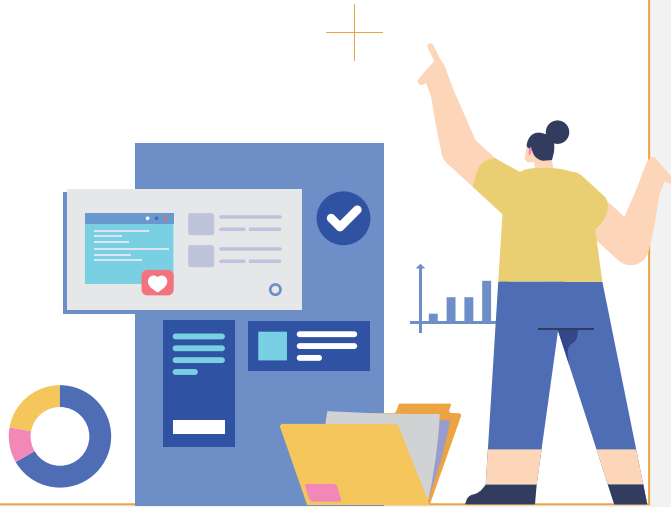
定期检定衡器以保证准确度，严控装车计量偏差，实施复磅制度并抽查，地销计量遵循管理办法执行。

■ 强化质量监督，确保产品质量

规范煤炭质量检测，实施全方位抽查，重点客户可按规定监督取样；加强内部用煤质量监督，及时处理问题。

■ 科学公平公正，规范纠纷处理

用户问题即核即处理，纠纷单位须上报备案，重大事件由领导小组追查。



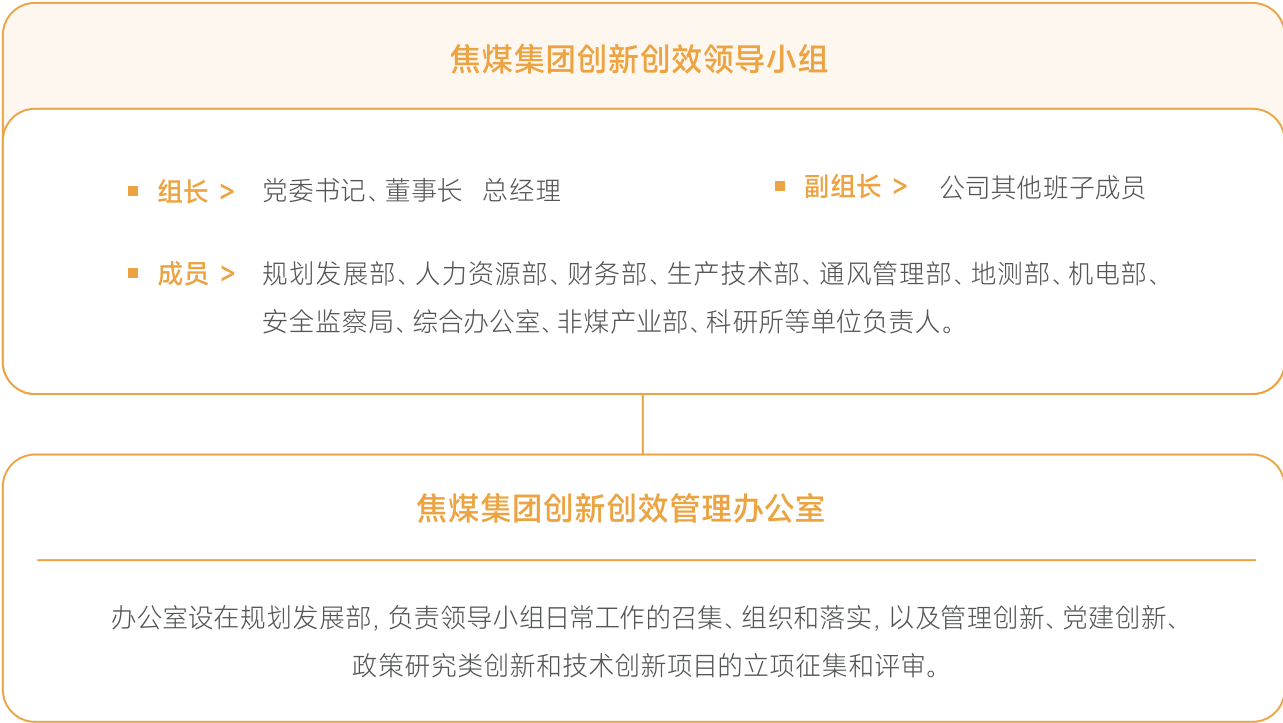
创新激活力

INNOVATION ACTIVATES VITALITY

焦煤集团深谙科技创新是企业发展的关键引擎，营造“全员参与创新、人人热爱创新”的创新文化，激发职工创新热情。公司通过强化投入、核心攻关、产学研融合、成果转化、人才建设，优化创新生态环境，推动创新链产业链深度融合，科技创新水平持续提升，行业引领能力不断增强，为企业可持续发展注入了强劲动力。

治理架构

为进一步调动职工的创新创效积极性，充分发挥科技创新、管理创新等创新驱动在企业安全生产、转型发展过程中的作用，焦煤集团制定《创新创效项目管理及考核激励办法》，成立创新创效领导小组，确保各项创新举措落地生根，为公司发展注入创新动力。



搭建创新平台

科技创新平台是焦煤集团开展科技创新、解决各类卡脖子技术难题的重要载体。公司充分调动所属企业创新积极性，鼓励申报研发中心，通过产学研合作、自主科研攻关等方式，实现先进技术成果的工程化、产业化，以及相关技术的标准化、规范化，在行业中起到了示范带头作用。

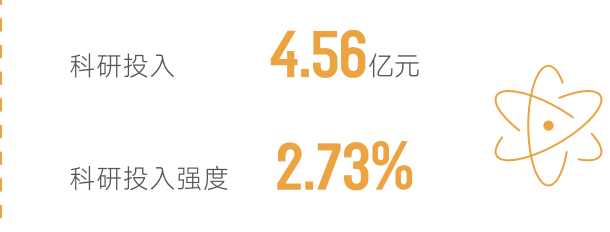


绿色低碳建材产品研发中心成立

2023年10月，焦煤集团千业水泥召开建材产品综合利用推进会暨绿色低碳建材产品研发中心揭牌仪式。该中心将紧扣百年煤矿特色，集聚企业自身产业基础和资源禀赋优势，有效推动创新链、人才链、产业链深度融合，加快推进绿色低碳建材产品的研发和成果产业化进程。

加大创新投入

焦煤集团持续加大科技创新投入，每年制定科技研发投入专项资金计划，督促所属企业将科技创新作为驱动企业高质量发展的重要引擎。2023年，公司制定《2023年科技研发投入专项资金计划》，科研投入资金4.56亿元，科研投入强度2.73%。



聚焦重点难点

焦煤集团长期坚持科技创新驱动发展战略，坚持企业创新主体地位，把创新作为引领发展的第一动力，每年紧密结合近期或中长期发展需要，聚焦重大灾害治理、绿色节能减排、智能化建设等开展立项工作。2023年，公司聚焦煤矿重大灾害治理、采掘支护工艺关键环节“卡脖子”技术难题，制定公司层级管控科研项目计划102项，通过创新推动，解决了一批技术难题，形成了示范性成果。

强突出单一煤层构建内保护层消突技术

保护层开采是煤矿瓦斯灾害防治最有效的技术手段，但对于强突出单一煤层而言，由于缺乏可采的保护层，传统的强化瓦斯抽采方法在消突方面存在明显局限。焦煤集团提出强突出单一煤层构建内保护层消突技术，从地应力和瓦斯压力的角度，建立了不同硬度煤体的消突力学判据，揭示了内保护层消突机理，形成了内保护层构建方法和技术体系。目前，该技术在焦作、鹤壁等矿区15对矿井的40多个工作面进行了工程应用，有效减少了钻孔工程量，提高了钻孔施工及工作面回采速度，有效降低瓦斯治理成本，积极助力安全生产环境创建。

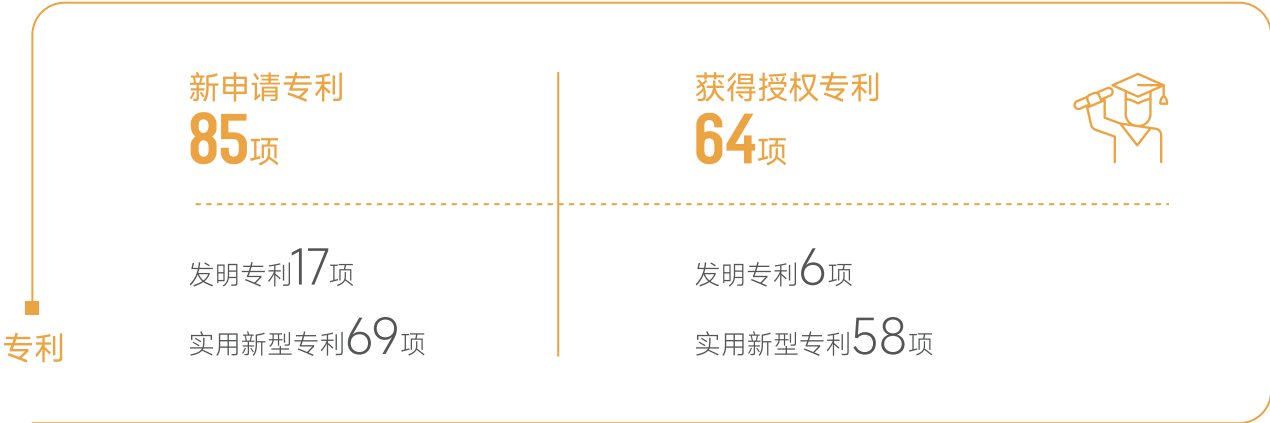
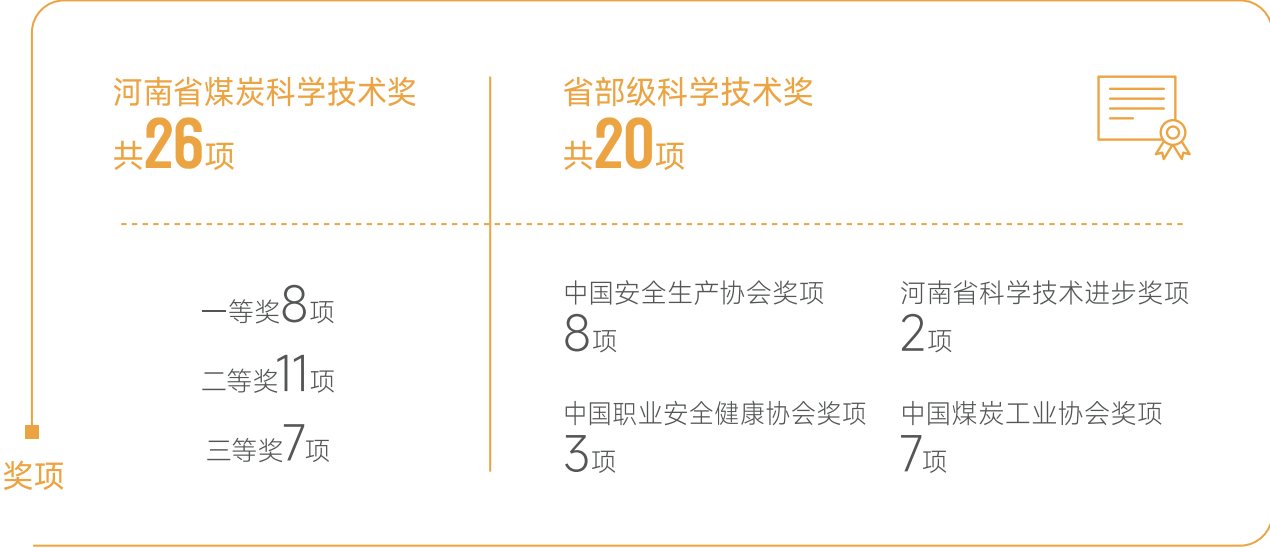
工业废弃能源智能化综合利用

针对中马村矿、九里山矿一年四季稳定排放的矿井水余热资源，以及空压机余热、瓦斯发电站烟气余热、矸砖厂余热等多种废弃热源，焦煤集团创新性提出了智能化综合利用解决方案。通过引入板式换热器间接取热/放热技术，巧妙实现了既有排水系统与新增取水系统的协同耦合，同时采用热回收型机组，达成了一套机组同时具备冷热联供的运行模式。这一创新最大化利用了废弃能源，每年可节约洗浴热水购买费用、燃气费用等514万元。

煤矿立井提升AI视频智能检测与预警系统

面对煤矿立井提升系统运行工况复杂、人工检测效率低下的挑战，焦煤集团联合多方科研力量，成功研发应用了基于人工智能的煤矿立井提升智能检测与预警系统。该系统实现了对立井提升系统首绳、尾绳、井底落煤、箕斗残留的智能检测、分析与预警，大幅提升了煤矿安全生产的智能化水平。该系统减少了人工查绳时间，提高了原煤产量和效益，每年可多提原煤9.9万吨、节约钢丝绳检测能耗9万千瓦时、降低用电成本3.7万元。

荣誉



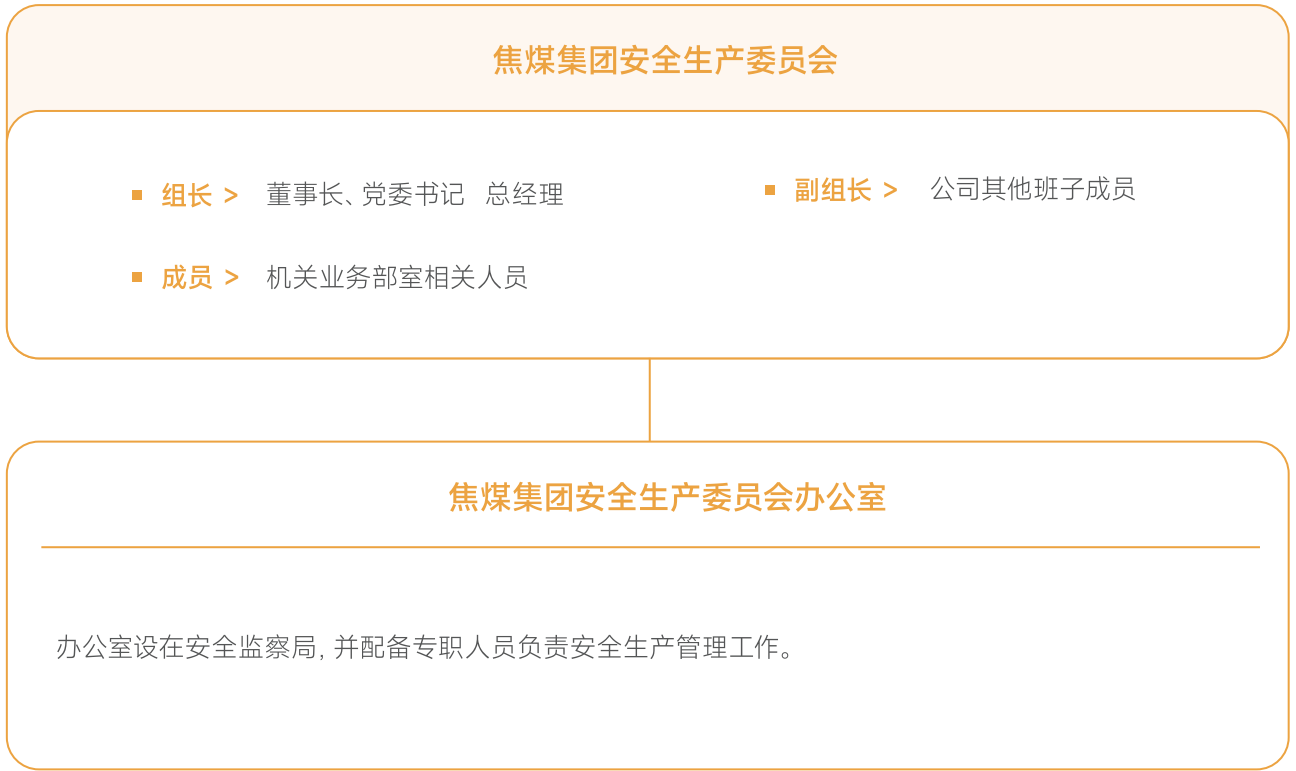
安全稳发展

SAFETY STABILIZES DEVELOPMENT

安全生产管理对焦煤集团至关重要，直接关系到企业的生产供应和广大职工的生命安全。公司始终将安全作为企业发展的重中之重，通过强化安全管理体系、深化安全宣贯培训、实施安全风险防控措施，确保安全稳定发展。

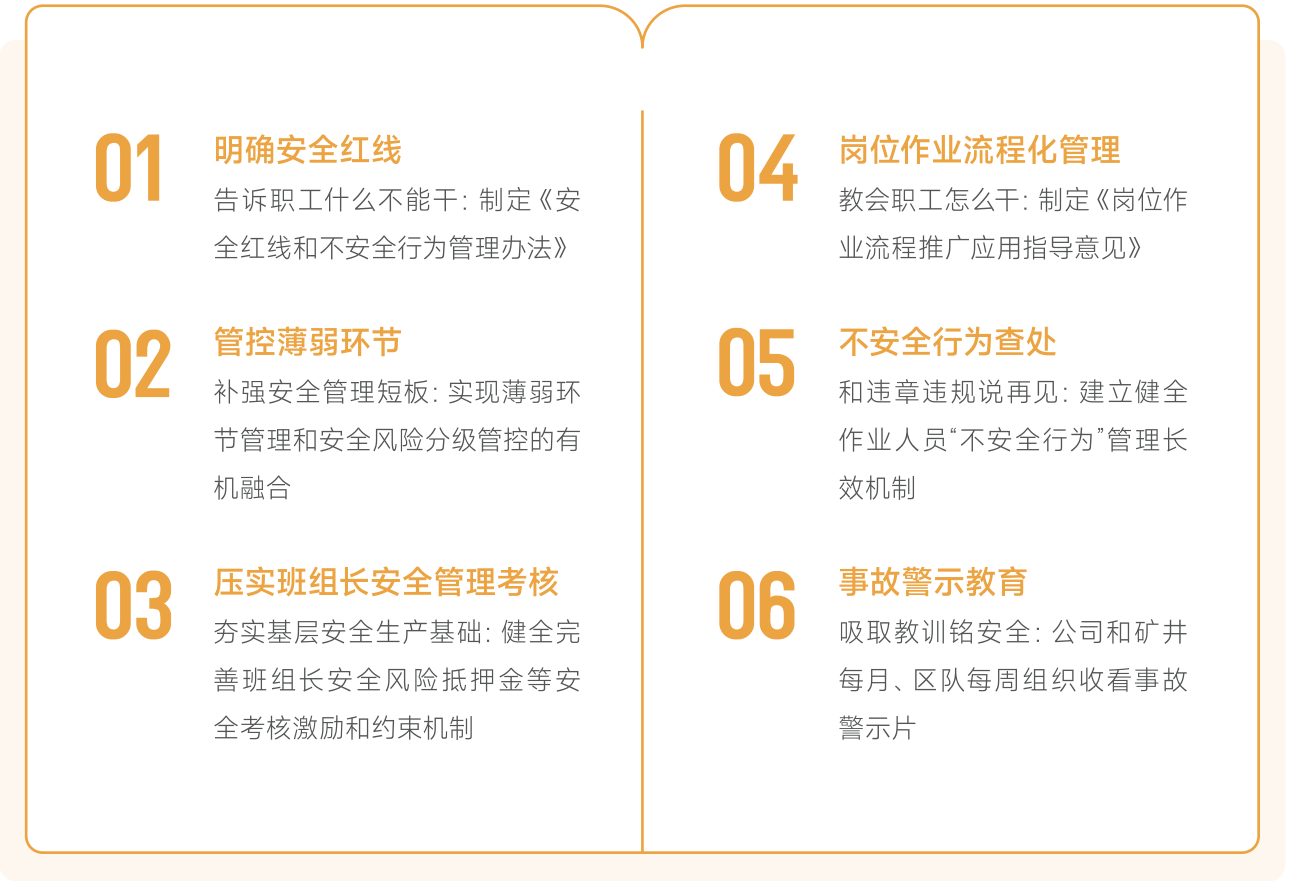
治理架构

安全生产是煤矿行业的生命线，焦煤集团建立健全安全生产管理体系，成立安全生产委员会，下设办公室，统筹推进安全生产工作，切实保障生产安全和生命健康。



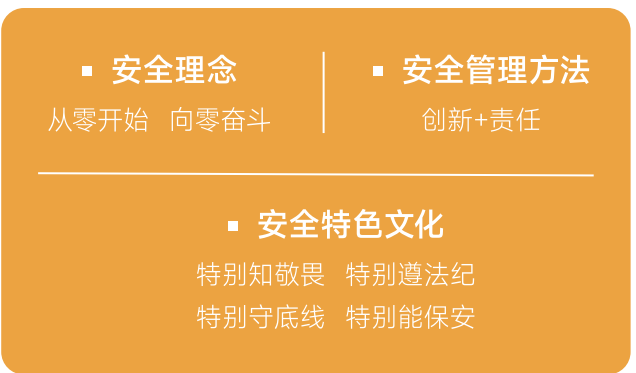
安全管理举措

焦煤集团结合煤矿企业安全生产工作重点，创新安全管理机制，推出“5+1”安全管理组合拳，进一步夯实基层安全管理基础，推动企业安全健康发展。2023年，公司各类工伤事故呈下降趋势。



安全宣贯与培训

焦煤集团系统开展安全宣贯与培训，全面提升职工安全意识和安全技能。公司通过内部媒体、案例学习、主题征文等方式强化安全理念的宣贯，设立党员安全先锋岗，发挥模范带头作用。各生产经营单位（含生产矿井、地面生产单位等）定期组织安全生产、隐患排查、双重预防、应急救援等专项培训，制定考核计划和标准，对于不合格职工采取停岗措施，直至达到考核要求，确保安全行动落到实处。



安全风险管控

为全面提升安全管理水平，焦煤集团构建全面、科学的安全风险防控体系，涵盖风险辨识评估、事故隐患排查、专项风险管控、重大灾害治理以及安全生产综合整治等多个关键环节，确保生产运营过程中的安全风险得到有效控制。

风险辨识评估

- 按月开展现状安全风险辨识评估。公司组织"一矿一策"重大安全网风险管控清单审查，确保风险辨识管控向最小单元延伸。所属企业按照清单要求，开展重大安全风险辨识工作。

事故隐患排查

- 持续开展全系统、全覆盖的事故隐患排查，做到重大隐患、典型问题查得出、治得住。
- 实行重大事故隐患治理和典型问题跟踪督办销号机制，实现动态清零。

专项风险管控

- 针对新业态、新项目、新工艺、新装备、新材料、新标准、新增较大风险作业点、新发生事故，做好专项风险辨识评估和隐患排查治理工作。

重大灾害治理

- 针对矿井水、火、瓦斯等主要灾害和提升运输、供电、通风等生产系统存在的重大安全风险，制定安全生产风险管控方案。

安全生产综合整治

- 深入开展安全生产综合整治活动和重大事故隐患专项排查整治行动，逐个系统"过筛子"、逐个环节找漏洞、逐个问题抓落实，排查整改问题，提升安全管理水平。

在煤炭开采过程中，瓦斯、水害、煤尘、地质灾害是煤矿安全生产的重点风险领域。焦煤集团积极贯彻落实相关政策，落实瓦斯风险和水害风险防治。



案例

古汉山矿水害治理创佳绩

古汉山矿制定针对性的安全生产风险管控方案，实施“井上下联合治理”水害防治技术，大幅减少矿井涌水量，在降低水害风险的同时减少排水成本，每年可节约排水费用830万元。

加强应急处置

焦煤集团持续完善应急管理机制与救援预案，以适应安全生产形势的动态变化。公司加强事故应急演练，提高班组等基层作业单元的现场应急处置能力，确保在紧急情况下能够迅速且有效地应对，最大程度保障生命与财产安全。

针对全国重大事故
开展安全风险专项辨识

3次

针对全国重大事故
辨识安全风险

94条

公司层面组织
全覆盖安全大检查

7次

公司及各矿井
排查整改问题

950条

数智赋能

煤炭开采条件日益复杂, 传统的管理方法难以满足现代煤矿安全需求, 数字化与智能化技术的应用对于提升煤矿安全生产水平至关重要。焦煤集团积极拥抱数字化转型, 引入先进的数字化和智能化技术, 实现了对煤矿生产过程的精准监控和智能管理, 显著提高了煤矿的安全性能和应急响应能力。

案例

安全生产智慧管控平台

数字化和智能化对传统煤矿的加持, 对提高生产效率、减少安全事故非常重要。焦煤集团紧抓新一轮科技革命和产业变革机遇, 从改造生产调度指挥系统入手, 运用云计算、人工智能、物联网、移动应用等信息技术, 建成融合矿井安全监控、水文动态监测、井下人员定位等系统于一体的安全生产智慧管控平台。该平台集空间信息、大数据、计算机网络、分布式协同一张图等技术于一体, 省去了以往职工跑现场、再汇报、定方案的程序, 大大提高了解决问题的效率。该平台还能够帮助公司及时发现、预警问题, 并通过大数据查找问题所在地点, 结合预案制定最佳解决方案, 助推企业安全生产。



案例

千业水泥5G矿山的安全转型之道

焦煤集团千业水泥5G+绿色无人矿山引入5G技术, 成功实现了挖掘机的远程操控和无人驾驶, 将原本有人作业的矿区转变为无人化、少人化作业的环境, 显著提高了作业效率、提升了作业安全性、有效降低了人员伤亡风险。

在提升作业安全性的过程中, 千业水泥5G+绿色无人矿山克服了两大技术难题

- 传统4G和WIFI网络高时延导致的工人眩晕和安全隐患难题: 矿山引入抗震5G工业网关, 将时延降低至20-30毫秒, 从根本上保障了作业的安全性。
- 无人驾驶的高精度定位难题: 矿山通过将平台迁移至本地、端到端的边缘计算及长途数据专线的架设, 确保了数据回传的稳定性 and 定位精度的准确性。该系统的定位精度已达到20厘米以内, 是河南省内首家实现如此高精度定位的矿山。

时延降低至
20-30毫秒

系统定位精度
20厘米以内



职业健康

焦煤集团设立职业卫生工作领导小组及办公室，制定《职业卫生监督管理办法》《安全生产与职业病危害防治责任制》，不断改善作业环境，切实维护健康权益，新发职业病例呈逐年递减趋势。



危害评估与警示

- 危害评估：开展场所职业危害评估，落实生产单位作业场所职业病危害申报工作并及时进行部署。
- 危害警示：在职业病危害作业场所按要求设置警示标识和中文警示说明，配备必要的职业病危害防护设施、救护人员等。

职业病危害治理

- 源头治理：加大职业病危害源头治理力度，做好防尘降尘工作；加强毒物管理，落实个体防护；探索视频巡检、无人值守等先进技术。
- 重点治理：以治理粉尘为重点，兼治噪声、有毒有害气体等职业病危害因素，使井上、下作业环境中的各种职业病危害因素浓度、强度均控制在标准范围。

职业病防护与宣贯

- 个体防护：为职工配备符合防护要求的防尘口罩、防噪耳塞、防砸胶靴、防振手套、防护眼镜等个体防护用品。
- 宣传教育：定期组织职业健康知识培训，使职工全面了解作业现场职业病危害因素，掌握自救互救知识。
- 健康体检：为职工建立职业健康监护档案，定期组织职工体检。

监督检查与演练

- 监督检查：持续强化监督检查，将检查情况纳入安全生产标准化考核，督促职业病风险隐患及时整改到位，并做好跟踪复查工作。
- 应急演练：制定职业病危害事故应急救援预案，定期组织全员演练，提高应急救援水平。

《职业病防治法》宣传周

在《职业病防治法》宣传周期间，焦煤集团围绕“改善工作环境和条件，保护劳动者身心健康”主题，为职工发放《宣传手册》，引导职工做好职业病防治工作。



开展“安全生产月”活动

焦煤集团举办“十合一”竞赛活动，全面落实安全生产主体责任，努力提升安全生产管理水平。公司在“安全生产月”期间，开展“安全生产警示教育”“安全生产知识竞答”等群众安全宣教活动，共组织4.1万人次职工参加中国能源化学地质工会举办的“山东能源杯”安全知识网络竞答。

职业健康体检

焦煤集团为职工建立职业健康监护档案，根据职工年龄及健康要求制定不同方案，定期组织职工健康体检，完成岗前、岗中（每年）和离岗后的健康检查，按规定落实职业禁忌症、疑似职业病以及职业病人员的复诊、鉴定、岗位调离、住院治疗、工伤待遇等方面工作。

中马村矿健康关怀

中马村矿在井口设置“与你在一起”健康服务站，配备血压检测仪，派专人负责免费检测，让职工及时了解身体状况，保障身体健康。



职工互助保障

焦煤集团开展互助保障活动，促进职工职业健康。2023年，焦煤工会为432人次办理互助保障金55.5万元，为35名职工办理人身互助补充保险金74.3万元。通过集体互助的力量，减轻困难职工的经济压力，让其享受到互助保障“小保费、大理赔”的实惠。



赓续血脉 倾心社会友好

04

焦煤集团致力于实现企业发展与社会责任平衡，深切关怀职工成长，提供多元化培训并优化晋升通道，增强职工的幸福感和价值感。集团与合作伙伴构建长期稳定的合作关系，构建安全、持久、共赢生态圈，助推产业蓬勃发展。同时，积极履行社会责任，参与社区建设、乡村振兴、公益志愿服务等，为社区和谐、繁荣与发展贡献力量。



- 全球报告倡议组织可持续发展报告标准 (GRI STANDARDS)

- GRI 202: 市场表现
- GRI 203: 间接经济影响
- GRI 204: 采购实践
- GRI 401: 雇佣
- GRI 402: 劳资关系
- GRI 403: 职业健康与安全
- GRI 404: 培训与教育
- GRI 405: 多元化与平等机会
- GRI 406: 反歧视
- GRI 407: 结社自由与集体谈判
- GRI 408: 童工
- GRI 409: 强迫或强制劳动
- GRI 411: 原住民权利
- GRI 413: 当地社区
- GRI 414: 供应商社会评估

- 中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG6.0)

- S3供应商与客户
- S4员工





关怀职工成长 EMPLOYEES CARE AND DEVELOPMENT

焦煤集团始终将职工发展作为企业发展的重要支柱，致力于营造一个充满关爱、尊重和向上的工作环境，保障职工权益、搭建成长平台、关爱身心健康，以全方位的支持与帮助，激发职工的潜力和创造力，共同迈向美好未来。

职工权益保护

焦煤集团严格遵守相关法律法规，建立健全劳动用工制度，规范劳动合同签订、履行、变更和解除，切实维护劳动者合法权益，构建和谐劳动关系；遵循平等、反歧视雇佣原则，确保不同性别、年龄的职工享有均等的就业机会，营造平等、包容的工作环境，打造多元化的人才队伍。

同时，公司持续优化人力资源结构，用足用活相关政策，做好富余人员分流安置，有效盘活存量资源，确保职工去有所得、留有所为、老有所养，尽可能助其通过再就业、二次创业实现体面工作与生活，维护稳定发展大局。

劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%

参加工会职工比例

100%

职工流失率

1.1%

人均带薪年假天数

6天

劳动纠纷情况

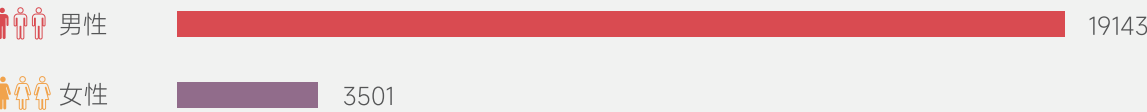
0起

职工总数

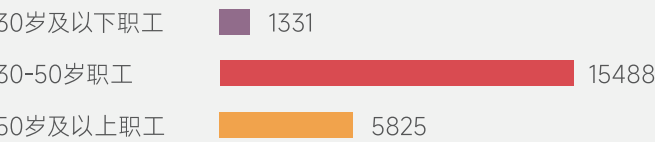
2.26万人

职工结构

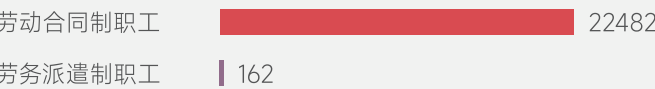
按性别划分 (单位/人)



按年龄划分 (单位/人)



按合同制划分 (单位/人)



薪酬福利

焦煤集团严格遵守《河南省企业工资集体协商条例》，通过发放资料、开放咨询、专题培训等方式，增强职工参与工资集体协商的主动性；搭建劳动关系双方平等对话平台，引导职工理性、合法表达诉求，妥善化解劳动争议，真正解决双方“不敢协商、不愿协商、不会协商”问题，确保工资集体协商落到实处。

为深入贯彻落实党中央、国务院关于国有企业薪酬制度和工资决定机制改革要求，公司建立科学合理的内部薪酬分配机制，充分调动职工的积极性、主动性和创造性。同时，公司严格执行薪酬发放公开政策，适度公开年薪制度、考核办法、考核结果、分配方案，强化监督机制，保障职工薪酬知情权。



原则

内容

- 坚持市场化改革与自主分配相结合
 - 坚持调控总量与优化结构相结合
 - 坚持效益效率导向与促进公平相结合
 - 坚持薪酬向重点岗位倾斜与优秀人才激励相结合
- 充分发挥权属单位的自主分配作用，与市场接轨、与同行对标、与地域相适、与业绩匹配。
 - 合理调控工资总量，调优各类岗位薪酬分配比例关系。
 - 突出业绩导向，做到职工工资水平与企业效益增长相适应，促进相对公平。
 - 完善人才队伍建设提升激励政策，加强薪酬向管理、技术、技能等关键、核心人才倾斜力度。

民主管理

焦煤集团不断完善民主管理制度和机制，定期开展职工“三最”问题调查、职工代表巡视、民主评议和企务公开检查等活动，深入了解职工需求、关切和意见，让职工更加积极地参与到企业管理和决策中来，保障职工的知情权和参与权，提升民主监督效果，凝心聚力谋发展。

- 召开职工代表大会，强化参与感

2023年2月，焦煤集团三届二次职工代表大会暨工会会员代表大会召开。大会讨论审议并表决通过了焦煤集团经理层工作报告、工会工作报告，签订了契约化经营协议、工资集体协议，表彰了2022年度先进集体和先进个人，切实做到保障职工合法权益，鼓励职工积极参与决策，以民主管理助推企业发展。

- 开展“三最”问题调查，倾听真诉求

调查参与单位

29^个

调查参与职工

3800^{余人}

焦煤集团围绕安全生产、薪酬待遇、技能提升、温情关怀等内容，组织开展职工“最关心、最直接、最现实”问题调查活动。此次调查参与单位29个，参与职工3800余人，保证广泛性和代表性。公司对收集到的问题分类梳理、汇总，形成《职工“三最”问题调查分析报告》，明确整改措施和时间节点，确保各类问题得到及时有效解决。

- 关心关爱职工热点难点问题

面对企业经济形势复杂局面，广大工会干部深入基层，倾听职工心声，收集职工关注的热点问题。为缓解职工工作、生活和思想上的压力，提升职工幸福指数和满意度，各基层工会充分发挥“职工谈心室”“连心桥”“四位一体”等服务站点作用，聚焦职工“急难愁盼”的问题，把“点滴小事”当成“心头大事”来抓，强化劳动关系风险监测、分析、预防和处置，切实把矛盾纠纷解决在基层、化解在萌芽状态。



2023年

古汉山矿工会“22451”**五维一体化服务品牌**

被评为河南省职工思想政治工作“**十佳创新案例**”

职工成长成才

焦煤集团优化培养体系，挖掘后备力量，助力成长成才；畅通晋升通道，拓宽发展空间，夯实人才队伍；加强榜样选树、弘扬劳模精神，以薪火相传逐梦基业长青。

助力成长

焦煤集团坚持“适合、有效才最科学”原则，不断完善培训管理体系，调查、分析职工的教育培训需求，编制教育培训计划，利用各类培训资源，开展多元化教育培训工作，实施监督管理，提升整体效果。

计划管理	<ul style="list-style-type: none">制定《2023年职工教育培训工作指导意见暨计划安排》，实施月度分解计划、培训月报、培训例会等制度，及时反馈各项计划的完成情况，保证计划的有效性 & 实施进度。
组织实施	<ul style="list-style-type: none">明确人力资源部、安培中心等部门职责，实行“归口管理、系统分工、分级实施、严格考核”的管理要求，保证各项培训按计划高质量实施。
队伍建设	<ul style="list-style-type: none">培养和建设一支能力专业化、专业多元化的内训师队伍，不断提升内训师队伍的专业素养和综合能力，每年对内训师进行考核激励，为公司发展提供有力支撑。
平台打造	<ul style="list-style-type: none">做好“中煤远教网大数据平台”“中安传媒·国家安全生产宣教培训平台”“焦煤学习平台2.0”等网络培训平台的开发建设及推广使用。
档案建立	<ul style="list-style-type: none">积极创新培训档案管理模式，大力推行培训档案电子化，档案管理实现“一期一档”“一人一档”、纸质档案和电子档案对应，以及职工技术技能学习培训情况“一键查阅”。
考核激励	<ul style="list-style-type: none">建立以培训计划完成率为基础，培训实施效果为核心，“持证上岗”为红线的动态考核机制，真正做到正向激励。

后备管理人才培养

后备技能人才培养

专业技能人才输送

焦煤学习2.0

为优化人才结构，打造高素质队伍，焦煤集团完善大学生成长培养和激励机制，制定《大学生培养管理办法》等多项制度，将培养分为入职培训、见习期管理和专业培养三个阶段，建立“双导师”制，每年评选“优秀见习生”和“优秀见习生导师”，实施待遇保障和专项考核激励两项举措，激发大学生发展潜能和工作热情。

焦煤集团建立职教中心，推行以“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”的企业新型学徒制，创新一条“半工半读、工学结合、工学交替”的办学模式，使学生在校既能学习理论知识，又能参与工作实践，全面提升生产一线职工素质。

焦煤集团早在上世纪50年代创办高级技工学校，该院校集技工教育、升学教育、成人教育、职工培训于一体，开设了机电一体化技术、无人机应用技术、烹饪、焊接加工、电子技术应用等多个专业学科。成立以来，已有300余名学生考入大学继续深造，为焦煤集团培养近千名专业人才、为社会输送6千余名毕业生。

焦煤集团自主研发在线学习考试平台“焦煤学习2.0”，构建一站式、一体化、智能化培训平台，汇集66套题库，超过5万余题目，服务全体职工的学习需求，有效解决了工学矛盾，助力培训工作提质增效。

培训绩效			
职工覆盖率	100%	职工人均培训时长	95小时/年
男性职工覆盖率	100%	男性职工人均培训时长	120小时/年
女性职工覆盖率	100%	女性职工人均培训时长	70小时/年
基层职工培训覆盖率	100%	基层职工接受培训平均时长	120小时/年
中级管理层职工培训覆盖率	100%	中级管理层接受培训平均时长	150小时/年
高级管理层职工培训覆盖率	100%	高级管理层接受培训平均时长	160小时/年



畅通发展

焦煤集团致力于构建高素质人才队伍，制定《管理技术技能人才职业发展实施方案》《专业技术职务评聘管理办法》等多项制度，规范管理、技术、技能三个职务序列，开展职工通道管理工作，引导职工通过技术技能通道实现职业发展。

为充分调动技术技能型职工的积极性和创造力，公司将职业发展通道和薪酬分配相结合，建立了基于技术技能型职工职业发展通道的工资体系，规定合理的薪酬浮动空间。统筹不同序列、不同层级岗位之间的薪酬差距，将技术技能序列职务薪酬分为10个薪级，包含技术序列(T1-T10)，技能序列(W1-W10)两大类，为职工明确职业发展和薪资增长路径，进一步激励其提高能力和业绩，激发创新创效活力。

为确保创新创效的活力得以充分释放，公司还成立了考核激励领导小组，制定相关政策，将季度创新创效成果作为晋升和职称评定的重要依据。2023年，公司积极推进技术与技能职务评聘及考核续聘，助力职工职业发展。

榜样力量

焦煤集团持续做好先进典型选树推荐工作，对先进个人、劳动模范等进行表彰和奖励，认可和鼓励优秀表现，增强职工对企业的归属感和忠诚度。同时，也通过树立学习目标，进一步激励广大职工鉴往知来、砥砺前行，坚守理想信念、牢记初心使命，不断进取、持续进阶、向上向善。

传承劳模精神

焦煤集团编制《劳模风采——焦煤集团劳动模范典型先进事迹》书籍，记录了从建国初期至今各个阶段发展过程中，作出突出贡献的市级以上劳模代表84人，为广大职工编写了一部“企业劳模史”。2023年4月，焦作市劳动模范和先进工作者大会上，焦煤集团7名职工被授予“焦作市劳动模范”荣誉称号，劳模精神得以传承和发扬光大。

赓续“特别能战斗”优良传统

2023年6月，在庆祝焦作煤矿建矿125周年大会上，焦煤集团为在生产建设、改革发展作出重要贡献的职工授予“焦作煤矿荣誉矿工”“焦作煤矿名誉矿工”称号，进一步激励广大职工弘扬“特别能战斗”优良传统，为百年焦煤高质量发展作出贡献。



关心关爱职工

焦煤集团关爱女职工、慰问困难职工、开展普惠服务、丰富文化生活，将企业的关怀落到小事上、心坎上，不断提高职工的幸福感和满意度。

关爱女职工

焦煤集团从身心健康到干事创业，再到荣誉激励，不断加强对女性职工的关注和支持，确保她们在职业生涯中能够获得充分的尊重、机会和发展空间。

健康

焦煤集团加强对女职工的关心关爱，加大健康服务投入，提供全面健康评估和专业健康指导。2023年，公司组织女职工健康体检3979人次，“两癌”筛查3849人次，办理女职工特病统筹保险3574人次。

创新

焦煤集团首创女职工创新工作室——古汉山矿女职工创新工作室，自2020年4月成立至今，始终秉承“匠心创造非凡、巾帼绽放芳华”理念，完成信保装置改进、自制防爆开关上锁卡具等50余项创新成果，为矿井节约资金近百万元，在企业高质量发展中发挥了“半边天”作用。2023年，古汉山矿女职工创新工作室被焦作市总工会女职工委员会评为“焦作市女职工创新工作室示范点”。

荣耀

焦煤集团积极开展2022年度女职工工作先进集体和先进个人评选工作，获得了焦作市总工会和河南能源工会的多项表彰：焦作市总工会授予五一巾帼标兵2人、五一巾帼标兵岗2个；河南能源工会颁发先进女职工委员会5个、先进协管会5个、巾帼标兵岗5个、巾帼标兵5人、先进女职工工作者9人、先进协管员5人。这些荣誉的赋予显著提升了女职工在组织中的地位和影响力，并有效激发了她们的工作热忱与创新精神。

慰问困难职工

焦煤集团始终坚持“以人为本”的工作导向，强化落实困难职工精准帮扶政策，建立健全困难职工帮扶制度，完善扶贫解困档案，通过调查、走访、公示等流程，将符合条件的困难职工及时纳入帮扶范围，并实行动态管理，为其办实事、解难事。

慰问对象	名称	2023年困难职工帮扶情况
困难职工	冬送温暖	慰问困难职工741名，发放慰问金78.26万元
困难女职工	六一特别关爱	为64名困难女职工发放救助金14.35万元
困难职工子女	金秋助学	救助困难职工子女370人，发放金秋助学金57.8万元、励志奖学金8.2万元
困难职工父母	“重阳节”关心关爱	为困难职工父母送去慰问品，共惠及76名老人



开展普惠服务

焦煤集团聚焦职工切身利益，致力当好第一联系人、第一知情人、第一帮扶人，站在职工立场出主意、想办法，开展“夏送清凉”“家庭支持”“助力消费”等一系列实事活动，努力把好事办好、实事办实。

夏送清凉

深入高温生产一线
送去西瓜、矿泉水、白糖
等防暑物资，折合

187.75万元

家庭支持

组织高考志愿填报讲座，
帮助职工指导
子女科学填报志愿

助力消费

发放面值100元消费券

11.58万张

惠及

2.32万名职工

爱心简餐

打造井口“爱心简餐厅”，
及时为井下职工提供可口饭菜

爱心服务

打造“爱心服务站”，
让职工切实感受到组织温暖

节日关怀

协调筹集

1000余万元

发放米、面、油、月饼
等节日慰问品

温馨纪念

及时送上生日礼物、
婚育礼品、退休纪念品

文化生活

为全面提升职工的精神文化生活，焦煤集团加大硬件设施投入，组织丰富多彩的文化体育活动，鼓励职工强身健体、书海遨游、各展所长，营造健康向上、充满活力的工作氛围。

全民健身

为增强职工身体素质，形成崇尚健身、参与健身、全民健身的良好氛围，焦煤集团从硬件设施方面着手，打造“5分钟健身圈”，已建成羽毛球馆30余个、篮球场30余个、乒乓球场40余个。2023年，公司组织多种多样的健身活动，如太极拳、健步走、足球等健身项目。

职工书屋

焦煤集团持续加大职工书屋硬件设施投入，努力改善学习环境，组织开展“阅读经典好书，争当时代工匠”“书香矿山”等读书活动，引导职工研读经典、精读业务、选读兴趣，不断提高自我修养和业务水平，培养良好的学习习惯，营造“爱读书、读好书、善读书”的良好氛围。2023年，赵固一矿获评“河南省工会规范化职工书屋示范单位”；铁运处获评“焦作市工会职工书屋示范点”。

合唱比赛

2023年6月，焦煤集团“永远跟党走 高歌新时代”学习二十大精神暨庆祝焦作煤矿建矿125周年职工合唱比赛决赛举行。广大干部职工以唱红歌的形式，用真挚嘹亮的歌声表达“永远跟党走 高歌新时代”的决心与信心。此次比赛旨在丰富文化生活、激发工作热情、赓续“特别能战斗”优良传统、凝聚蓬勃发展合力。



携手伙伴共赢

WIN-WIN WITH PARTNERS

与客户和供应商携手共进，是实现长期发展的关键。焦煤集团致力于提供卓越的产品和服务，持续优化客户体验，提升客户满意度，与客户建立深厚的信任关系，推动双方的共同发展。同时，公司建立健全供应商管理体系，注重构建长期稳定的合作关系，保障供应商利益，共同提升产品质量和服务水平。

倾心客户服务

只有充分保障客户权益，才能建立长期稳定的合作关系，实现双方的互利共赢。焦煤集团始终坚持以客户为中心，致力于通过提供优质产品、畅通沟通渠道、保障隐私安全等举措，确保客户权益得到充分尊重和保护，提高客户满意度。2023年，公司未发生重大泄露客户隐私事件。

■ 客户权益保护

双方签订煤炭买卖合同，从合同层面保障客户权利；业务开展过程中将质量指标、价格变动情况及时告知用户，保障知情权；及时传递用户发票等单据，满足抵扣需要；对中止合作客户，办理退款，保障资金安全。

■ 客户沟通渠道

销售科相关人员通过电话、微信、现场走访与客户保持沟通，了解客户生产、库存及经营情况，及时沟通采购需求、价格诉求，协调解决客户反馈。

■ 客户投诉处理

接到投诉，立即调查了解具体情况，初步协调解决；无法协调时，成立商务纠纷处理小组进行现场勘察处理，共同商议解决，形成书面材料作为退赔依据；当双方对处理结果产生较大异议且不可调和时，寻求第三方仲裁平台。

■ 客户隐私保护

严格遵守《河南能源集团有限公司销售总公司保密管理办法》《焦煤销售分公司煤炭买卖合同管理办法》等制度，设置专职科室管理客户资料，不相关人员无权接触资料内容，严格保密，杜绝内部、外部违规传阅。

供应商管理

为规避采购风险，保证采购渠道的稳定和畅通，焦煤集团制定《供应商管理办法》《内部市场及内部供应商管理办法》，建立健全供应商标准化管理体系，明确供应商管理领导小组及办公室、各采购单位职责，发挥物资集中采购优势，降低采购成本，提高采购效率。2023年，公司稳步开展供应商评价与管理工作，涉及企业202家。与中小企业供应商保持良好合作关系，没有逾期支付款项情况。

供应商分类

根据焦煤集团产业发展特点与生产经营、项目建设所需物资重要程度，将准入供应商按供应物资属性、实力等分为战略供应商、重点供应商、一般供应商和内部供应商四类，实行分类管理。

准入审核

根据供应商的生产规模、生产经营资质、产品质量等条件，选择具备合格能力的供应商，保障采购过程中的物料质量和供应链稳定。

考评管理

定期考核供应商，从质量、合同履行、实际供货、服务能力和价格水平五个方面进行评价，按照供应商年度考核评价结果，对供应商实施等级评定，75分以下的供应商视为不合格供应商。

退出机制

在日常业务往来中出现商业贿赂、材料弄虚作假、重大质量问题等情况，随时终止其在焦煤集团范围内的供应业务，取消供应商资格并清理出供应商管理系统。

廉洁建设

供应商需签订《供应业务保廉合同》，双方需严格遵守国家法律法规以及党风廉政建设的有关规定，遵守商业道德，坚持公正、廉洁、诚信、共赢原则开展业务活动，坚决反对商业贿赂等不正当竞争行为。2023年，《供应商保廉合同》签订率为100%。



增进社区福祉

ENHANCE THE WELL-BEING OF THE COMMUNITY

社区是企业生长的土壤，焦煤集团积极履行社会责任，投身社区建设、助力乡村振兴、组织公益志愿服务以及抢险救灾工作，推动社区的和谐、繁荣与发展。

社区绩效

公益捐赠

800余万元

安置村民

焦煤集团严格按照《征迁复垦工作管理办法》等规定，提前报请搬迁村庄，与当地政府、村委会及村民代表进行深入沟通，编制村庄搬迁论证报告、迁村方案，经审核后实施。公司充分考虑各类生活要素，安置新区拥有宽敞舒适的居住空间、功能齐全的综合区域、便利的交通网络以及配套商业服务，确保搬迁后的居民开启更美好的新生活。

公司现有矿山
已安置村民

7293余户

本地发展

2023年绩效

焦煤集团致力于推动当地社区经济繁荣发展，通过实施本地化雇佣和采购策略，优先聘用本地居民、采购本地供应商，为当地创造了丰富的就业与市场机会，以企业的实际行动促进了本地区的经济增长和社会进步，真正做到发展在当地。

本地化采购比例

60.89%

本地化雇佣比例

77.4%

本地化采购比例统计口径：
2023年焦煤集团河南省供应商总数

乡村振兴

焦煤集团致力于将企业力量与乡村发展的需求紧密结合，推进乡村基础设施建设、引导乡村经济发展、帮扶困难村民、开展文化关怀活动，助力乡村经济、社会 and 文化的全面振兴。

基础设施建设

- 累计投入40万元，为修武县七贤镇赵窑村修整入村公路和主街道，宽阔平整的柏油路改善了村民的出行条件，被称为“幸福路”。

乡村经济发展

- 积极引导赵窑村发展种植业，对红薯等农副产品进行深加工，制作红薯粉和粉条，增加村民收入，壮大集体经济。2023年，帮助村民销售红薯粉累计1.5万斤，产值50万元。

困难村民帮扶

- 公司领导走访慰问定点帮扶村赵窑村，为困难村民送去食用油、面粉、大米等生活必需品，助力其早日渡过难关。

孝老敬老献爱

- 2023年端午节前夕，公司在修武县七贤镇赵窑村举办端午节孝老敬老爱心活动。全村老党员和70岁以上老人欢聚一堂，感受浓厚的节日氛围。

志愿服务

焦煤集团积极组织志愿者开展清扫、慰问、宣传等各类公益志愿服务，为社区、环境及弱势群体提供实质性的帮助，建设和谐美好社会。

活动场次
100余场
参与人次
2000余人

健康服务

- 在学雷锋纪念日提供免费医疗卫生知识普及、测量血压、理发等服务，用实际行动践行雷锋精神。

义务植树

- 在植树节开展义务植树活动，以实际行动建设生态美丽家园，彰显环保责任担当。

关爱老人

- 在重阳节走进附近养老院，与老人们亲切交谈，帮助孤寡老人做些力所能及的小事，献上一份关爱。

卫生打扫

- 深入职工食堂、矿区街道等地进行打扫，清理杂草、垃圾，改善厂区环境，助力文明生产。

普法宣传

- 深入车间、物资仓库，发放普法资料，宣传法律法规知识，营造学法、守法、用法的良好氛围。

无偿献血

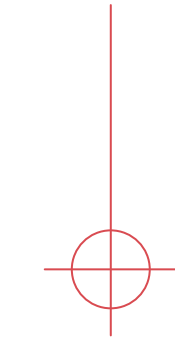
- 组织职工参与献血活动，以实际行动传递社会关爱与正能量，为社会奉献力量。

抢险救灾

在面对自然灾害和突发事件的严峻挑战时，焦煤集团展现出强烈的责任感和使命感，历年来多次参与抢险救灾行动，投入大量人力物力，开展加固堤坝、转移安置受灾群众、物资捐助等工作，成为守护人民群众生命财产安全的坚实力量。

防汛救灾

2023年8月，受台风影响，河南多地遭受大到暴雨袭击，新乡市部分地区出现险情，防汛形势严峻复杂。关键时刻，焦煤集团积极响应政府号召，严格落实上级各项防汛工作要求，先后组织700余人的抢险救援队伍，赶赴新乡辉县、卫辉等地抗洪抢险。此次行动展现了焦煤集团的社会责任担当，以及对生命安全的尊重和对社会秩序维护的承诺，为减轻灾害影响和恢复地区正常生活秩序发挥了重要作用。



未来展望 FUTURE PROSPECT

志存高远绘宏图，脚踏实地谱华章。我们将以高质量发展为主题，以转型升级为主线，以建设“质效双优、长治久安、产业协同、动能强劲、风清气正、幸福和谐”的现代化焦煤为总目标，着力改革完善体制机制，奠定持续发展坚实基础，让焦煤集团青春永驻，熠熠生辉。

科技引领，安全至上，筑牢发展基石

我们以智能矿井建设为目标，以现代化装备、自动化系统、信息化管理为载体，以高端人才技术为支撑，推进智能矿厂、智能康养建设，实现焦煤“数智”转型。同时，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，坚决守住不发生系统性、区域性风险的底线，打造本质安全型企业。

绿色发展，生态先行，构建和谐未来

我们牢固树立绿色、低碳、循环发展理念，培育绿色责任文化，把“碳达峰、碳中和”纳入公司发展每一个环节，并推动煤炭产业绿色发展，加快非煤产业低碳转型。同时，积极开展生态修复、第三方环境污染治理、碳排放管理等综合工程，以推动公司实现绿色低碳的高质量跃升。

深耕核心，拓展多元，绘就华丽转型

我们围绕“2+2+N”的产业布局，聚焦煤炭产业和绿色建材产业，积极培育现代物流贸易、电力及新能源产业，并稳步发展化工、文化旅游和医疗康养产业，争取把公司打造成主业突出、竞争力强劲、发展力持久、文化色彩浓厚的综合性现代企业，努力走出一条具有焦煤特色的公司发展之路。

辉煌续写，赖于实干之基石；公司未来，系于可持续之根脉。我们将继续秉承“特别能战斗”的优良传统，以坚定的步伐和不懈的奋斗，创造更加璀璨的未来，书写焦煤百年发展的新篇章。



指标索引

INDEX OF INDICATORS

GRI Standard	所在章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体
	2-3 报告期、报告频率和联系人
	2-4 信息重述
	2-5 外部鉴证
	2-6 活动、价值链和其他业务关系
	2-7 员工
	2-8 员工之外的工作者
	2-9 管治架构和组成
	2-10 最高管治机构的提名和遴选
	2-11 最高管治机构的主席
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用
	2-13 为管理影响的责任授权
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用
	2-15 利益冲突
	2-16 重要关切问题的沟通
	2-17 最高管治机构的共同知识
	2-18 对最高管治机构的绩效评估
	2-19 薪酬政策
	2-20 确定薪酬的程序
	2-21 年度总薪酬比率
	2-22 关于可持续发展战略的声明
	2-23 政策承诺
	2-24 融合政策承诺
	2-25 补救负面影响的程序
	2-26 寻求建议和提出关切的机制
	2-27 遵守法律法规
	2-28 协会的成员资格
	2-29 利益相关方参与的方法
	2-30 集体谈判协议

GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	公司治理
	3-2 实质性议题清单	公司治理
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	/
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	走进焦煤集团
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	关怀职工成长
	201-4 政府给予的财政补贴	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	/
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2 从当地社区雇用高管的比例	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	增进社区福祉
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	增进社区福祉
	203-2 重大间接经济影响	增进社区福祉
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	携手伙伴共赢
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	携手伙伴共赢
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	清廉建设
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	清廉建设
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	清廉建设
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	清廉建设
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	/
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	合规管理
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务方针	合规管理
	207-2 税务治理、控制及风险管理	合规管理
	207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/
	207-4 国别报告	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	/
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	/
	301-1 所用物料的重量或体积	/
	301-2 所用循环利用的进料	/
	301-3 再生产品及其包装材料	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	优化资源利用
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	优化资源利用
	302-2 组织外部的能源消耗量	优化资源利用
	302-3 能源强度	优化资源利用
	302-4 降低能源消耗量	/
	302-5 产品和服务的能源需求下降	/

GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	优化资源利用
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	优化资源利用
	303-2 管理与排水相关的影响	优化资源利用
	303-3 取水	/
	303-4 排水	优化资源利用
	303-5 耗水	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	保护生态环境
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	保护生态环境
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	保护生态环境
	304-3 受保护或经修复的栖息地	保护生态环境
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	应对气候变化
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	应对气候变化
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	/
	305-4 温室气体排放强度	应对气候变化
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化、优化资源利用
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
	305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	强化污染防治
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	强化污染防治
GRI 306: 污水和废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	强化污染防治
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	强化污染防治
	306-3 产生的废弃物	强化污染防治
	306-4 从处置中转移的废弃物	强化污染防治
	306-5 进入处置的废弃物	强化污染防治
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	携手伙伴共赢
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	携手伙伴共赢
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	携手伙伴共赢
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	关怀职工成长
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	关怀职工成长
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	关怀职工成长
	401-3 育儿假	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	/
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	安全稳发展

GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	安全稳发展
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	安全稳发展
	403-3 职业健康服务	安全稳发展
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	安全稳发展
	403-5 工作者职业健康安全培训	安全稳发展
	403-6 促进工作者健康	安全稳发展
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全稳发展
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全稳发展
	403-9 工伤	安全稳发展
	403-10 工作相关的健康问题	安全稳发展
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	关怀职工成长
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	关怀职工成长
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	关怀职工成长
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	关怀职工成长
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	关怀职工成长
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	关怀职工成长
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	/
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	/
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	关怀职工成长
GRI 409: 强迫或强制劳动 r 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	/
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	增进社区福祉
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	增进社区福祉
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	增进社区福祉
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	增进社区福祉
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	携手伙伴共赢
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	携手伙伴共赢
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	携手伙伴共赢
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	/

GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	品质筑基石
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	品质筑基石
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	品质筑基石
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	品质筑基石
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	品质筑基石
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	品质筑基石
	417-3 涉及营销传播的违规事件	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	携手伙伴共赢
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	携手伙伴共赢

沪深北交易所《上市公司可持续发展报告指引》		所在章节
第三章 环境信息披露		
第一节 应对气候变化		
第二十条 披露主体应当积极通过改进工艺、升级生产设备、优化能源结构、提高生产能效、研发和提供绿色产品与服务、改进和强化管理等措施，实现绿色低碳发展，支持美丽中国建设。		应对气候变化
第二十一条 披露主体除按照本指引第二章的规定披露应对气候变化相关治理，战略，影响、风险和机遇管理，指标与目标等内容外，还应当按照本节规定披露应对气候变化的相关信息。		应对气候变化
第二十二条 披露主体应当结合所识别的气候相关风险和机遇，评估公司的战略、商业模式等对气候变化的适应性，并披露下列事项：	（一）公司关于气候变化对其战略和商业模式影响的评估情况，以及应对相关影响的方法；	应对气候变化
	（二）公司在评估其气候适应性时考虑的重大不确定性因素；	应对气候变化
	（三）公司在短期、中期和长期内为适应气候变化调整其战略和商业模式的能力。	应对气候变化
第二十三条 披露主体应当披露为应对气候相关风险和机遇的转型计划、措施及其进展，包括但不限于下列内容：	（一）公司为应对气候相关风险和机遇而对当前和未来战略、商业模式和资源分配进行调整的情况；	应对气候变化
	（二）公司已经或者计划为直接或间接应对气候相关风险和机遇所采取的改进生产工艺、更新设备等措施；	优化资源利用
	（三）公司为应对气候相关风险和机遇所制定的转型计划，及制定该计划所依赖的基本假设；	应对气候变化
	（四）公司为实施转型计划提供的资源；	应对气候变化、优化资源利用
	（五）公司实施转型计划的进展情况。	应对气候变化、优化资源利用
第二十四条 披露主体应当核算并披露报告期内的温室气体排放总量	并将不同温室气体排放量换算成二氧化碳当量公吨数。披露主体应当披露温室气体范围 1 排放量、范围 2 排放量，鼓励有条件的披露主体披露温室气体范围 3 排放量。	应对气候变化
	披露主体涉及使用碳信用额度的，应当披露所使用的碳信用额度的来源与数量。披露主体参与碳排放权交易的，应当披露报告期内是否完成清缴以及是否存在被有关部门要求整改或立案调查的情形。	应对气候变化
	本所鼓励有条件的披露主体聘请第三方机构对公司温室气体排放等数据进行核查或鉴证。	优化资源利用
第二十五条 为提高温室气体排放透明度和可比性，本所鼓励披露主体按照下列分类提供不同范围温室气体排放情况：	（一）业务单位或设施；	/
	（二）国家或地区；	/
	（三）来源类型（燃烧、加工、电力、供暖、制冷和蒸汽等）。	/
第二十六条 披露主体应当披露核算温室气体排放量所依据的标准、方法、假设或计算工具，并说明排放量的合并方法（如股权比例、财务控制、运营控制等）。报告期内核算标准、方法、假设等发生变化的，应当说明原因并披露具体影响。		应对气候变化
第二十七条 披露主体应当披露温室气体减排实践的相关信息，包括参与各项减排机制的情况、减排目标、减排措施（如管理措施、资金投入、技术开发等）及其成效等。	披露主体应当按照不同温室气体排放范围分类披露因重新设计生产流程、改造设备、改进工艺、更换燃料等减排措施直接减少的温室气体排放量，并换算成二氧化碳当量公吨数，披露主体可以按照不同减排措施分别披露减排情况。	应对气候变化
	披露主体应当披露其在全国温室气体自愿减排项目和核证自愿减排量（CCER）的登记与交易情况、参与其他减排机制的项目和减排量登记与交易情况等内容（如有）。	/
第二十八条 披露主体披露有利于减少碳排放、实现碳中和的新技术、新产品、新服务以及相关研发进展的，应当客观、审慎地披露相关工艺技术形成的产品或服务的具体情况、相关业务的研发投入及进度、已取得的审批或认证、已具备的规模化生产能力、已取得的订单情况等，鼓励说明对披露主体当期及未来财务状况和经营成果的影响，以及可能存在的不确定性和风险等。		应对气候变化

沪深北交易所《上市公司可持续发展报告指引》		所在章节
第二节 污染防治与生态系统保护		
第二十九条 披露主体应当将支持美丽中国建设、生态环境保护融入公司发展战略和公司治理过程，并根据自身生产经营特点、生态环境管理要求、对环境的影响、受影响公众的一致诉求等实际情况，落实相关环境管理制度，采取有效措施履行生态环境保护责任，防治环境污染，保护生物多样性。	强化污染防治、保护生态环境	
第三十条 披露主体或者其重要控股子公司被列入环境信息依法披露企业名单的，应当披露下列信息：	（一）排污信息，包括但不限于主要污染物、特征污染物以及国际环境公约规定的受控物质的种类、名称、排放总量、核定的排放总量、超标排放情况、环保绩效等级情况（如有）等，鼓励披露主体按照业务单位或设施、来源类型、活动类型等分类披露污染物排放的具体情况；	强化污染防治
	（二）对污染物的处理技术和处理方式，污染防治设施的建设、运行情况和实施成果（例如排放浓度、强度或排放总量的降幅）；	强化污染防治
	（三）主要污染物减排目标及为达到相关目标所采取的具体措施；	强化污染防治
	（四）污染物排放对员工、当地社区居民等群体的影响；	强化污染防治
	（五）报告期内因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况，以及公司环境监测方案和风险管理措施是否存在重大缺陷。	强化污染防治、保护生态环境
第三十一条 披露主体生产经营活动产生的废弃物对环境产生重大影响的，应当披露报告期内产生的废弃物的基本情况：	（一）产生的有害废弃物、无害废弃物的总量（以吨计算）及密度（如以单位营收、单位产量、每项设施计算）；	强化污染防治
	（二）有害废弃物、无害废弃物的处理方法、处置情况；	强化污染防治
	（三）废弃物减排目标及为达到目标所采取的具体措施。	强化污染防治
第三十二条 披露主体生产经营活动对生态系统和生物多样性产生重大影响的，应当披露报告期内的下列内容：	（一）生态保护红线范围内，退出生产经营活动、处置相关设施等情况；	保护生态环境
	（二）在生产经营场所周边和陆地、海洋重点生态功能区、生态保护红线、自然保护地，以及其他具有重要生态功能或生态环境敏感脆弱区域的保护和恢复等方面采取的措施与取得的效果；	保护生态环境
	（三）在野生动植物保护、自然栖息地保护恢复等方面采取的措施与取得的效果；	/
	（四）在生物遗传资源的保护、可持续利用、获取与惠益分享、监测预警和风险管理等方面采取的措施与取得的效果；	/
	（五）为降低产品全生命周期等对生态系统、生物物种及其栖息地、生物遗传资源等的影响和依赖，采取的行动与取得的效果。	保护生态环境
第三十三条 披露主体应当结合报告期内的实际情况，披露下列环境信息：	（一）针对环境事件的风险评估、预防相关风险的管理措施和针对突发环境事件的应急预案总体情况；	加强应急管理
	（二）报告期内突发重大环境事件的发生日期、地点和持续时间，事件等级、事件处理方式和处理结果，对公司、社会公众的影响以及整改措施；	加强应急管理
	（三）报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况，包括但不限于违规情形、处罚原因、处罚金额、对披露主体生产经营的影响以及公司的整改措施等。	保护生态环境
第三节 资源利用与循环经济		
第三十四条 披露主体应当集约、高效利用能源、水、原材料等资源，加强资源使用过程节约管理，推动生产、流通过程的减量化、再利用、再循环。	优化资源利用	

沪深北交易所《上市公司可持续发展报告指引》		所在章节
第三十五条 披露主体应当披露报告期内使用能源的具体情况，包括但不限于下列内容：	（一）能源使用的基本情况，包括但不限于按类型划分的直接及间接能源（如煤、电、气或油）总能耗量（以吨标准煤计算）、结构及总能耗强度（如以每产量单位计算）等；	优化资源利用
	（二）清洁能源使用情况，包括但不限于风能、太阳能、水能、地热能、生物质资源、海洋能、天然气等清洁能源的种类、总量、比例等；	优化资源利用
	（三）能源节约目标以及具体措施，包括但不限于采购节能生产设备、节能照明设备、节能温控设备，采用余热余压利用、能源梯级利用等措施，能源使用存在的具体困难（如有）。	优化资源利用
第三十六条 披露主体应当披露报告期内使用水资源的具体情况，包括但不限于下列内容：	（一）水资源使用的基本情况，包括但不限于总耗水量（以吨计算）及使用强度（如以每产量单位计算）等；	/
	（二）水资源节约目标以及具体措施，水资源回收利用情况及水资源使用存在的具体困难（如有）。	优化资源利用
第三十七条 披露主体应当披露报告期内循环经济的具体情况，包括但不限于下列内容：	（一）为实现循环经济而制定的具体目标和计划；	优化资源利用
	（二）报告期内为实现循环经济而采取的具体措施，包括节省资源、提高资源利用率、使用可再生资源、预防和减少废弃物的产生以及回收利用废弃物等；	优化资源利用
	（三）报告期内公司在实现循环经济目标方面取得的具体进展及成效，包括废弃物的回收及综合利用情况（含废弃物循环利用量）、可再生资源消耗量及占相应资源总消耗量的比例等。	优化资源利用
第四章 社会信息披露		
第一节 乡村振兴与社会贡献		
第三十八条 本所鼓励披露主体结合自身主营业务开展情况支持乡村振兴、社会公益事业，在保障公司健康发展、持续回报投资者的同时促进经济社会可持续发展。		增进社区福祉
第三十九条 披露主体应当披露报告期内支持乡村振兴的具体情况，包括但不限于下列内容：	（一）披露主体在乡村和脱贫地区业务占比较高的，应当结合业务开展情况披露公司将支持乡村振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果融入公司战略的具体情况；	增进社区福祉
	（二）结合在乡村和脱贫地区业务开展情况，披露支持乡村特色产业发展、支持当地就业等方面采取的具体措施，以及其他支持乡村振兴工作的具体措施；	增进社区福祉
	（三）具体工作成果，包括报告期内总投入金额、惠及群体范围及数量，对公司品牌和业务开展的影响等。	增进社区福祉
第四十条 披露主体应当披露报告期内对公众及社会作出贡献的基本情况，包括但不限于开展公益慈善、志愿活动等方面的具体情况，以及投入资金金额、人员、时间、取得的效果、对公司品牌和业务开展的影响等。		增进社区福祉
第二节 创新驱动与科技伦理		
第四十一条 本所鼓励披露主体积极践行创新驱动发展战略，持续提升创新能力和竞争力，在创新决策和实践中遵守科学伦理规范，尊重科学精神，发挥科学技术的正面效应。		创新激活力
第四十二条 在不涉及国家安全、国家秘密，兼顾保护商业秘密的前提下，本所鼓励披露主体自愿披露报告期内推动科技创新、加强科技成果转化应用、提高科技竞争力的具体情况，包括但不限于下列内容：	（一）科技创新的战略和目标，涉及投入金额的，应当同时披露相关资金的筹措安排及保障措施；	创新激活力
	（二）开展科技创新的具体情况，包括研发创新管理制度体系建设，参与研发创新、科技合作项目的情况，研发投入金额及占主营业务收入比例、研发人员数量及占比、应用于主营业务的发明专利数量等；	创新激活力

沪深北交易所《上市公司可持续发展报告指引》		所在章节
	（三）取得的研发进展及成果、获得的专业资质和重要奖项等，包括报告期内发明专利的申请数和授权数、有效专利数，高新技术企业认定情况、国家科学技术奖项获奖情况等；	创新激活力
	（四）科技创新成果及其应用对推动发展新质生产力的作用，以及对经济、社会、环境和利益相关方的影响等。	创新激活力
	（一）从事科技研究、技术开发等科技活动的领域及遵守的科技伦理规范；	创新激活力
	（二）内部管理制度中关于科技伦理的规定及其落实情况，科技伦理（审查）委员会的设置及其运作情况（如有）；	/
第四十三条 披露主体从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动的，应当披露报告期内遵守科技伦理的基本情况，包括但不限于下列内容：	（三）违反科技伦理的行为，包括相关行为的基本情况、被有权机关处罚的情况，内部调查处理与责任追究情况，以及采取的整改措施（如有）；	/
	（四）开展科技伦理内外部培训及科普宣传等情况。	/
第三节 供应商与客户		
第四十四条 披露主体应当在追求经济效益、保护股东利益的同时，保护债权人利益，诚信对待供应商、客户和消费者。		携手伙伴共赢
第四十五条 披露主体应当披露报告期内加强供应链风险管理、保障供应链安全稳定的情况,包括但不限于下列内容:	（一）供应链风险管理的基本情况，包括但不限于公司制定的供应链风险管理目标及具体计划、供应链风险应对机制、措施及实施效果；	携手伙伴共赢
	（二）通过并购重组、科技创新等保障自身供应链安全、强化供应链优势等方面的举措和积极效果。	携手伙伴共赢
第四十六条 披露主体报告期末应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的，应当披露报告期末逾期未支付款项的金额，以及拟采取的解决方案。	披露主体或者其控股子公司通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息的，应当披露逾期未支付中小企业款项的金额、对中小企业供应商的账期设置、逾期账款的形成原因、是否涉及诉讼仲裁等情况,并披露解决方案。	携手伙伴共赢
第四十七条 披露主体应当披露报告期内产品和服务的安全与质量管理的基本情况，包括但不限于下列内容：	（一）产品和服务质量管理体系、制度的建设、执行情况以及具体措施；	品质筑基石
	（二）公司获得的质量管理相关的认证、主要产品和服务质量管理体系认证情况；	/
	（三）报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故，包括事件性质（如行政处罚等）、造成的影响及损害涉及的金额、采取的应对措施及进展（如有）；	品质筑基石、携手伙伴共赢
	（四）售后服务、产品召回制度的建立与执行情况，针对客户投诉的受理途径、处理流程及处理情况。	品质筑基石、携手伙伴共赢
第四十八条 披露主体应当披露报告期内数据安全与客户隐私保护的基本情况，包括但不限于下列内容：	（一）数据安全管理制度体系建立与运行情况及具体措施,获得的认证情况（如有）；	合规管理
	（二）报告期内发生的数据安全事件的具体情况，包括造成的影响、涉及的金额、采取的应对措施及进展（如有）；	合规管理
	（三）客户隐私保护制度体系建设与运行情况；	合规管理
	（四）报告期内发生的泄露客户隐私事件的具体情况，包括造成的影响、涉及的金额、采取的应对措施及进展（如有）。	合规管理
第四节 员工		
第四十九条 披露主体应当依法保护员工合法权益，为员工提供健康与安全的工作条件，及时支付员工薪酬、缴纳员工社保，加强员工培训，建立合理有效的员工申诉制度。		关怀职工成长

沪深北交易所《上市公司可持续发展报告指引》		所在章节
第五十条 披露主体应当披露报告期内员工的总体情况，包括但不限于下列内容：	（一）员工的聘用与待遇等方面的政策及执行情况，包括但不限于报告期内吸纳就业、创造灵活就业岗位的情况，期末在职员工的性别、年龄等构成情况，报告期内支付员工工资和缴纳员工社保、公司劳工纠纷、员工变动、对灵活就业人员的权益保障、招聘录用程序合规与公平透明情况等；	关怀职工成长
	（二）职业健康与安全的基本情况，包括但不限于针对公司职业安全风险及来源的识别与评估情况，职业健康安全管理体系的建立及实施情况、相应资质认证获得情况、相关培训情况，工伤保险、安全生产责任险的投入金额及人员覆盖率，报告期内安全事故的具体情况（如有）等；	安全稳发展、关怀职工成长
	（三）员工职业发展与培训的基本情况,包括但不限于公司职位体系设置情况，员工晋升、选拔与职业发展机制，员工培训类型、次数、开展情况，以及年度培训支出金额、员工培训覆盖率等。	安全稳发展、关怀职工成长
第五章 可持续发展相关治理信息披露		
第一节 可持续发展相关治理机制		
第五十一条 披露主体应当结合公司实际情况以及本指引的要求，积极将可持续发展理念融入公司治理的各项制度和流程，进一步健全和完善公司治理机制，推动公司可持续发展。		公司治理
第五十二条 本所鼓励披露主体结合实际情况披露报告期内识别和应对可持续发展相关负面影响或风险的尽职调查情况，包括但不限于负责尽职调查的机构或人员、尽职调查的范围、识别可持续发展相关负面影响或风险的程序及应对相关负面影响和风险的具体情况。		公司治理
第五十三条 披露主体应当披露报告期内与包括投资者在内的利益相关方沟通的具体情况，包括但不限于下列内容：	（一）利益相关方沟通制度的建设、执行情况；	公司治理
	（二）听取、反馈利益相关方意见建议的渠道及执行情况,如沟通方式、沟通频率、沟通内容等。	公司治理
第二节 商业行为		
第五十四条 披露主体在经营活动中，应当遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，不得通过贿赂等非法活动谋取不正当利益，不得侵犯他人的商标权、专利权和著作权等知识产权，不得从事不正当竞争行为。		合规管理
第五十五条 披露主体应当披露报告期内反商业贿赂及反贪污工作的具体情况，包括但不限于下列内容：	（一）反商业贿赂及反贪污风险管理制度体系建立与运行情况、是否建立举报者保护政策；	合规管理、清廉建设
	（二）对商业贿赂及贪污风险进行评估的情况；	/
	（三）接受反商业贿赂及反贪污培训的董事、管理层人员、员工总数和百分比；	/
	（四）报告期内发生的商业贿赂及贪污事件的具体情况,包括董事、管理层人员、员工由于商业贿赂或贪污行为而被解雇或受到处分、被有权部门调查、与合作伙伴的合同被终止或未续约以及针对公司或其董事、管理层人员、员工商业贿赂或贪污行为的诉讼案件具体情况（如有）。	合规管理、清廉建设
第五十六条 披露主体应当披露报告期内反不正当竞争工作的具体情况，包括但不限于下列内容：	（一）防范不正当竞争行为（如虚假宣传、实施垄断行为、侵犯商业秘密等）管理制度体系建立与运作情况及具体措施；	/
	（二）报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的，应当披露具体诉讼情况、涉案金额、受到的行政处罚相关情况以及整改措施。	/

意见反馈表

FEEDBACK FORM

感谢您阅读《焦作煤业（集团）有限责任公司可持续发展（ESG）报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见或建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升企业可持续发展管理工作

您来自于：

- ☐ 股东与投资者
- ☐ 政府与监管机构
- ☐ 客户
- ☐ 供应商及合作伙伴
- ☐ 职工
- ☐ 社区

您的联系方式：

您的反馈：

	很好	较好	一般	较差	很差
您对焦煤集团可持续发展（ESG）报告的总体评价					
本报告能够反映焦煤集团对环境、社会及治理的重大影响					
您对本报告中信息披露程度的总体评价					
您对本报告中文字内容与版式设计的整体评价					

您还希望通过《焦作煤业（集团）有限责任公司可持续发展（ESG）报告》了解哪些方面的信息？

